



Baggrundsrapport:

Danmarks Produktionscentrum

Monitor for erhverv og industri i Trekantområdet

2. kvartal 2024

BILLUND · FREDERICIA · HADERSLEV · KOLDING · MIDDELFART · VEJEN · VEJLE



trekantomraadet

Indledning

Formål

Kommunerne i Trekantområdet Danmark samarbejder om at understøtte vores fælles styrkepositioner: industri, transport/logistik og energi/PtX – for at styrke kompetencer, innovation, grøn omstilling og konkurrencekraft i Trekantområdet.

For at kunne gribe potentialer og imødegå udfordringer er det nødvendigt med et stærkt vidensgrundlag. Denne rapport har til formål at skabe en faktabaseret grundforståelse af rammevilkårene for vores fælles styrkepositioner og danne udgangspunkt for løbende at kunne følge udviklingen inden for de udvalgte temaer.

Rapporten vil løbende blive udviklet og nye data vil løbende blive integreret i rapporten, når de bliver tilgængelige. Således kan vi bedst følge udviklingen i erhverv og industri i Trekantområdet.

Læsevejledning

Denne baggrundsrapport præsenterer de bagvedliggende fakta og statistikker for sammenfattende rapport 'Danmarks Produktionscentrum'. Baggrundsrapporten indeholder fakta om temaerne konkurrencekraft, kompetencer, innovation og grøn omstilling, som giver et samlet billede af Trekantområdet på tværs af alle erhverv og brancher. Hvor det er muligt, dykker rapporten desuden ned i data for industrien. I denne version af rapporten findes opdaterede data for de indikatorer, der er fremhævet i højre side. For et samlet overblik over, hvilke indikatorer der opdateres hvornår, se metodebilaget bagerst i denne rapport.

Tidligere versioner af rapporten og gamle data kan hentes på følgende hjemmeside:

<https://www.trekantomraadet.dk/monitorrapporten>

Nye data i denne rapport:

KONKURRENCEKRAFT

- Beskæftigelse
- Forventninger til produktion og beskæftigelse

KOMPETENCER

- Pending
- Arbejdsstyrke og uddannelse
- Udenlandsk arbejdskraft
- Rekrutteringsudfordringer
- Arbejdskraftsreserve

INNOVATION

- Nyoprettede CVR-numre
- Digitale kompetencer

GRØN OMSTILLING

- Grønne kompetencer

Indholdsfortegnelse

Nye data er markeret med **blå farve** nedenfor. For en oversigt over, hvornår de forskellige indikatorer opdateres, se metodebilaget.

KONKURRENCEKRAFT

Bruttonationalprodukt.....	side 5
Vækst i industrien.....	side 6
Produktivitet.....	side 7
Beskæftigelsesvækst.....	side 8
Beskæftigelse i industrien.....	side 9
Industrien i Trekantområdet.....	side 10
Forventninger til produktion..	side 11
Forventninger til beskæftigelse	side 12

KOMPETENCER

Arbejdskraftopland.....	side 14
Pendling.....	side 15
Arbejdsstyrke og uddannelse	side 16
Udenlandsk arbejdskraft.....	side 17
Rekrutteringsudfordringer.....	side 19
Arbejdskraftreserven.....	side 20

INNOVATION

Forskeruddannede.....	side 22
Digitale kompetencer.....	side 23
Etablering af virksomheder.....	side 26
Nyoprettede CVR-numre.....	side 27

GRØN OMSTILLING

Grønne kompetencer.....	side 29
Grønne varer og tjenester.....	side 32
Grøn erhvervsvenlighed.....	side 33



KONKURRENCEKRAFT



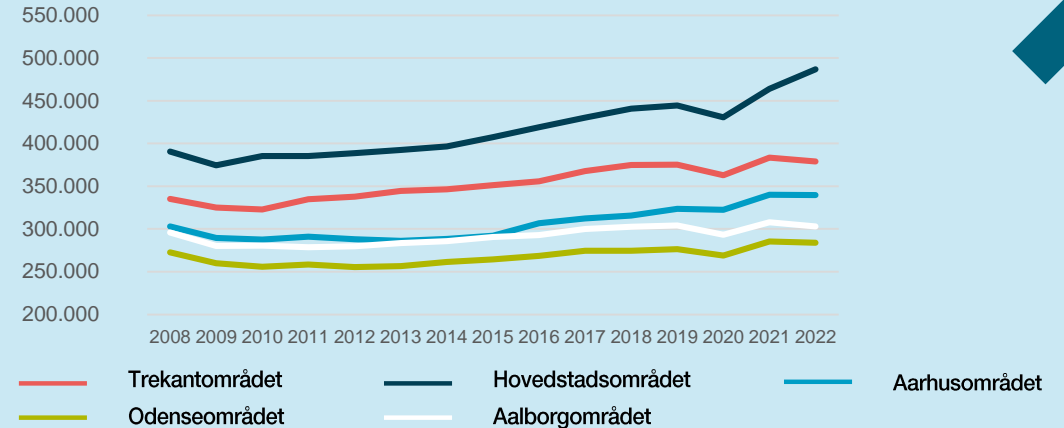
Trekantområdet bidrager til vækst

- I 2022 var BNP pr. indbygger i Trekantområdet 379.000 kr. i 2010-priser. BNP pr. indbygger i Trekantområdet er det næsthøjeste blandt storbyområderne i Danmark, kun overgået af Hovedstadsområdet. BNP pr. indbygger er dermed højt i Trekantområdet og det hænger sammen med de stærke erhverv og den høje produktivitet i området.
- BNP i Trekantområdet er vokset med i gennemsnit 1,6% pr. år gennem de seneste 10 år. Dette er overgået af dels Hovedstadsområdet (3,2%), som har oplevet en meget stor vækst i de seneste to år, og af Aarhusområdet (2,5%), der har oplevet en stor vækst i de seneste 5 års tid.
- Ser man på udviklingen i det seneste år 2021-22, ses der en lille negativ vækst i Trekantområdet. Det samme gælder i Aalborg- og Odenseområdet, mens Aarhus- og Hovedstadsområdet vækstede i 2022.

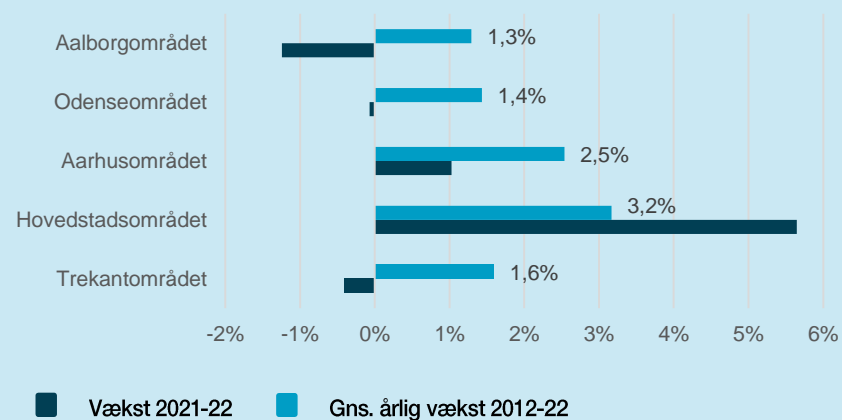
Om bruttonationalprodukt (BNP)

BNP er et mål for et lands samlede værditilvækst og opgøres som produktionsværdien i markedspriser fratrukket den totale værdi af forbrug i produktionen i køberpriser. Bruttonationalproduktet kan ligeledes opgøres fra indkomstsiden som aflønning af ansatte plus overskud af produktionen og blandet indkomst plus produktionsskatter, netto. Dermed er BNP også et mål for landets samlede indkomst og velstand.

BNP pr. indbygger, kr.



Vækst i BNP seneste år og seneste 10 år, %



Note: Bruttonationalprodukt er målt i faste kædede 2010-priser. For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

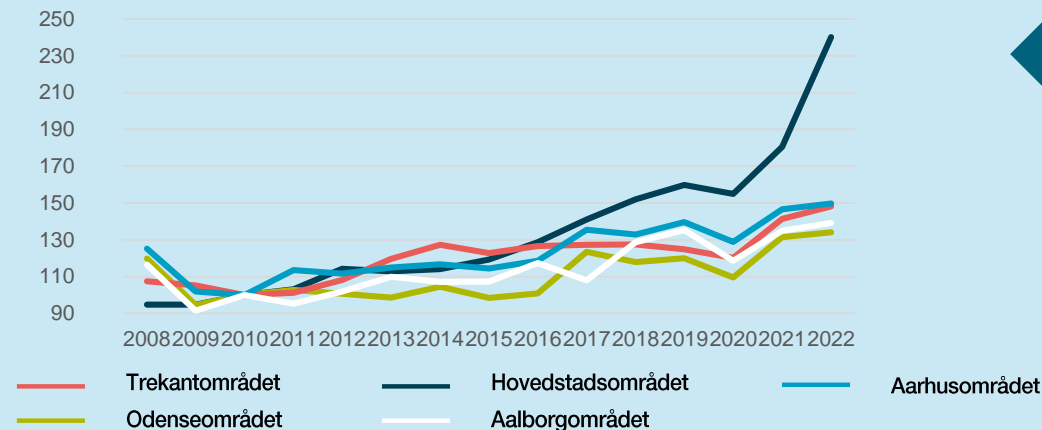
Vækst i industrien

- Sammenligner man væksten i industrien med væksten på tværs af alle brancher, så har væksten de seneste 10 år generelt været højere i industrien. Med andre ord er industrien med til at trække væksten op både i Trekantområdet og i hele landet.
- Industrien i Trekantområdet oplevede stor vækst i perioden 2010-2014. Derefter følger en periode med lav vækst fra 2015-2020, men i de seneste år har industrien i Trekantområdet igen oplevet en markant vækst.
- Ser man specifikt på det seneste år, er der stor forskel på, hvordan industrien har klaret sig i de forskellige storbyområder. Industrien i Trekantområdet har oplevet en markant vækst fra 2021 til 2022 (5%). Dette er dog kun den næsthøjeste vækst da industrien, og særligt medicinalindustrien, i Hovedstadsområdet er vokset endnu mere.

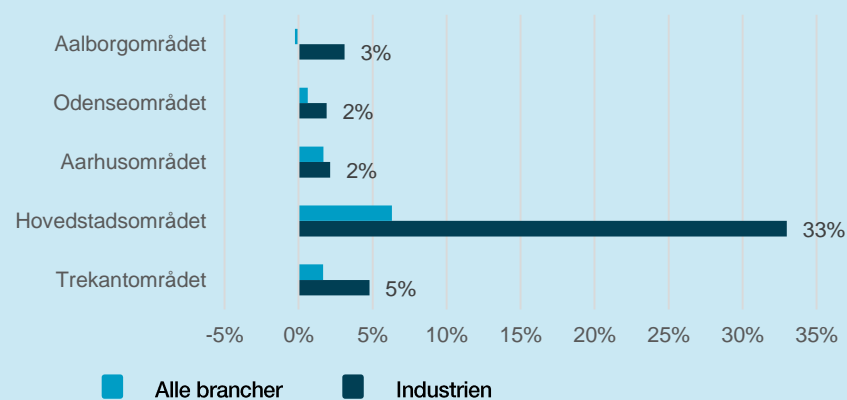
Om bruttoværditilvækst (BVT)

Bruttoværditilvækst (BVT) er lige som BNP et udtryk for den samlede værditilvækst i et område. Den eneste forskel, er at BNP måles i markedspriser, mens BVT måles i basispriser (dvs. ekskl. produktskatter). BVT kan derudover opdeles på brancher.

Udvikling i bruttoværditilvækst i industrien, indeks (2010=100)



Vækst i bruttoværditilvækst, 2021-22



Note: Bruttoværditilvækst er målt i faste kædede 2010-priser. For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

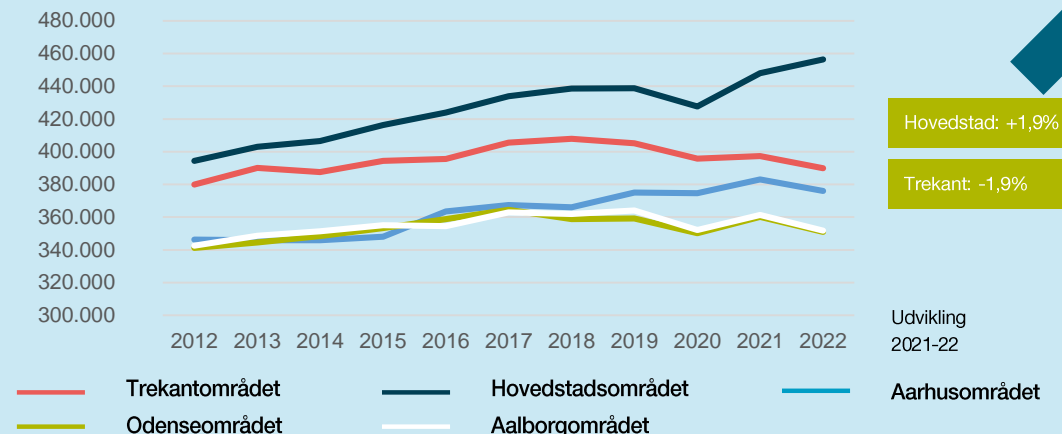
Produktivitet

- Arbejdskraftproduktiviteten i Trekantområdet, målt som bruttoværditilvækst pr. årsværk, er høj. I de seneste 10 år har produktiviteten i Trekantområdet været højere end i storbyområderne omkring Aarhus, Odense og Aalborg, men dog lavere end i Hovedstadsområdet. I de seneste år er produktiviteten i Trekantområdet dog faldet lidt, mens produktiviteten er steget i Aarhusområdet, således er forskellen mellem produktiviteten i de to områder mindre i dag, end den var for 10 år siden.
- Den høje produktivitet skyldes bl.a. at erhvervslivet i Trekantområdet er koncentreret i brancher, der har en høj produktivitet, særligt Industri og Handel – dette er de største brancher i Trekantområdet og udgør samtidig en større andel af bruttoværditilvæksten i Trekantområdet end i resten af landet.
- Ser man specifikt på industrien, er produktiviteten også her højere i Trekantområdet end i storbyområderne omkring Aarhus, Odense og Aalborg. Inden for industrien er Hovedstadsområdet langt mere produktiv end de andre byområder. Dette skyldes bl.a. den store koncentration af medicinalindustri i Hovedstadsområdet, da medicinalindustrien i de seneste år har oplevet en stor vækst.

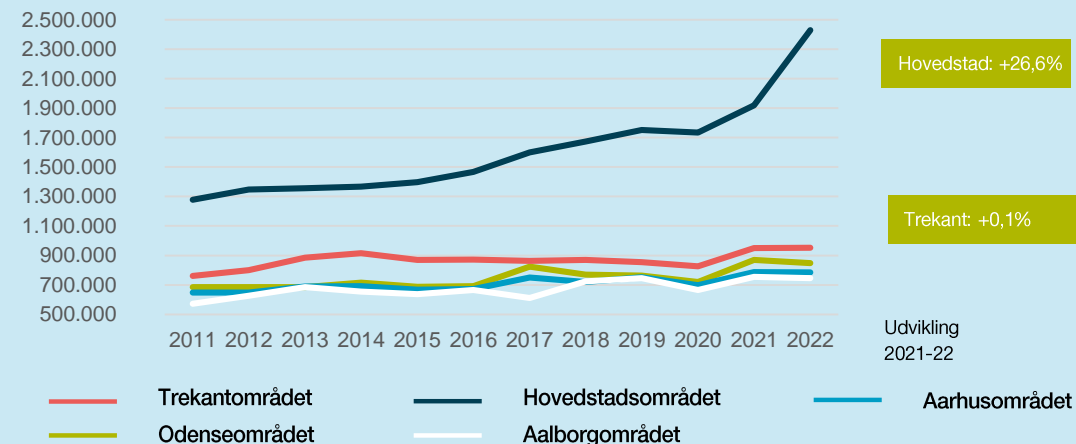
Om produktivitet

Produktiviteten er her defineret som arbejdskraftproduktivitet og målt som bruttoværditilvækst (BVT) pr. årsværk. BVT er lige som BNP et mål for et områdes samlede værditilvækst – forskellen er at bruttoværditilvækst er målt i basispriser og BNP i markedspriser. Og så er det muligt at opdele BVT på brancher. BVT pr. årsværk er et udtryk for den værdi, der skabes af en fuldtidsansat i en branche og et område og dermed en god indikator for produktivitet.

Produktivitet for alle brancher, BVT pr. årsværk



Produktivitet i industrien, BVT pr. årsværk



Note: Bruttoværditilvækst er målt i faste kædede 2010-priser. For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

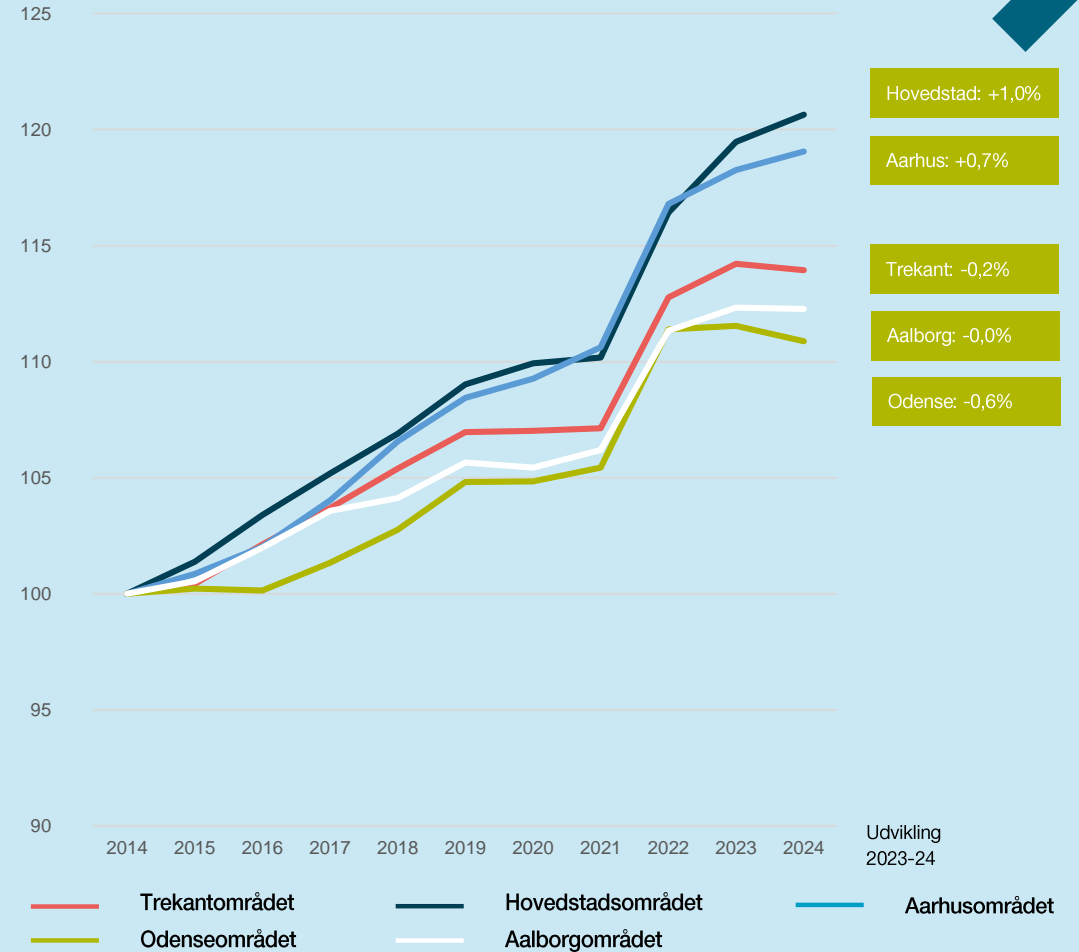
Beskæftigelsesvækst

- Lønmodtagerbeskæftigelsen i Trekantområdet var i 1. kvartal 2024 knap 179.000 årsværk, det vil sige 179.000 fuldtidsstillinger – det er en lille smule lavere end sidste år, hvor beskæftigelsen i Trekantområdet var på det højeste niveau nogensinde for 1. kvartal.
- Lønmodtagerbeskæftigelsen er steget markant i Trekantområdet siden 2014. Dog er beskæftigelsen steget mere i Hovedstadsområdet og Aarhusområdet end i Trekantområdet. I det seneste år er beskæftigelsen i 1. kvartal i Trekantområdet dog ikke steget. Med andre ord er den langvarige vækst i opbremsning. Dette er det samme billede, som vi så i 4. kvartal af 2023.
- Der ses også en afmatning af beskæftigelsesvæksten i Odense- og Aalborgområderne, mens beskæftigelsen fortsat stiger i Hovedstads- og Aarhusområdet.

Om lønmodtagerbeskæftigelse

Lønmodtagerbeskæftigelsen målt i årsværk omfatter alle jobs, omregnet til fuldtidsstillinger. Selvstændige er ikke medregnet. Fuldtidsbeskæftigelsen er et mål for den aktivitet, der foregår i virksomhederne. Beskæftigelsen er mindre svingende end virksomhedernes omsætning og værditilvækst, hvilket giver et bedre billede af underliggende trends. Væksten i lønmodtagerbeskæftigelsen er i disse år begrænset af det lave udbud af ledig arbejdskraft i Danmark og det kan give anledning til, at virksomhederne i stedet vil vækste på anden vis fx gennem øget brug af teknologi.

Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelse i 1. kv., indeks (2014=100)

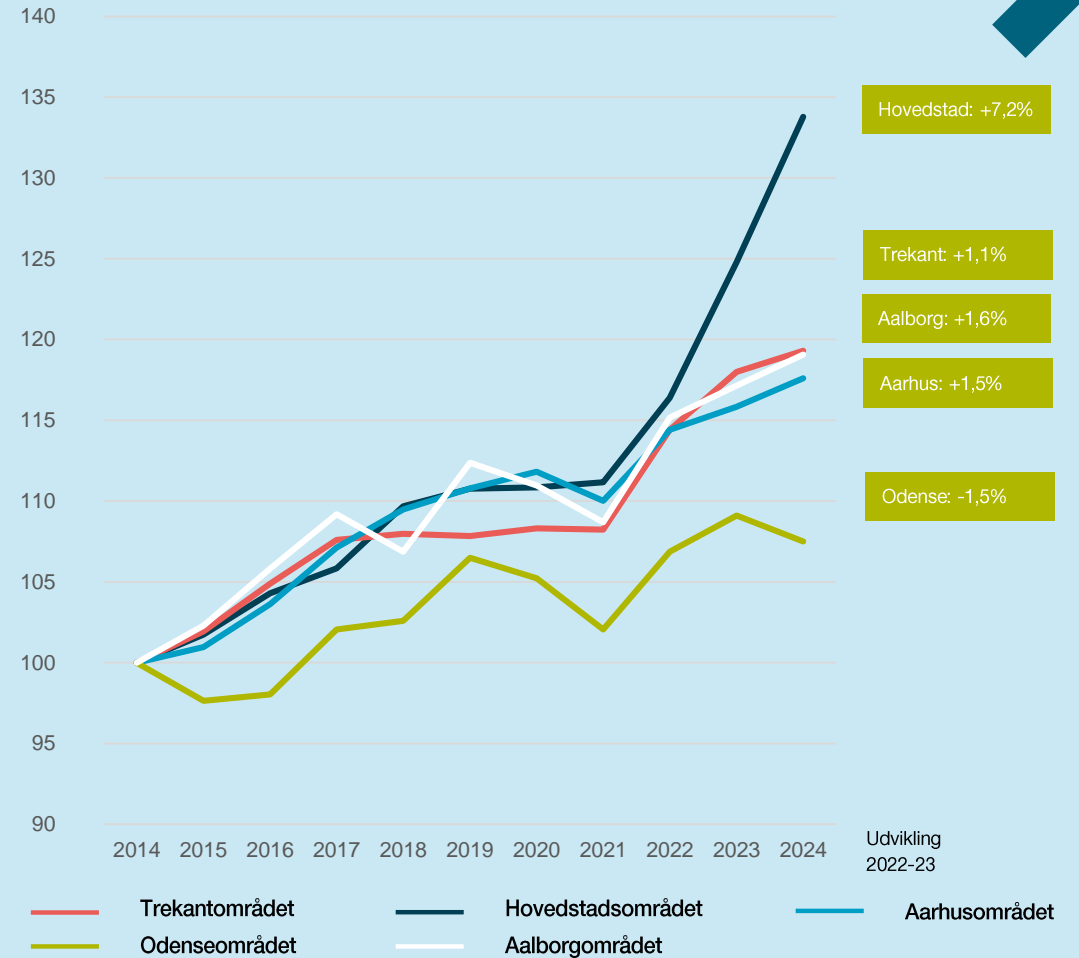


Note: Beskæftigelsen er målt i årsværk. For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: jobindsats.dk, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

Beskæftigelsesvækst i industrien

- Lønmodtagerbeskæftigelsen i industrien (inkl. forsyning) i Trekantområdet var i 1. kvartal 2024 på knap 37.000 årsværk, det vil sige 37.000 fuldtidsstillinger. Det svarer til omkring 42.000 ansatte i industrien i Trekantområdet.
- Beskæftigelsen i industrien i Trekantområdet er vokset markant siden 2014. I de seneste 10 år er beskæftigelsen i industrien i Trekantområdet i gennemsnit steget med 1,8% pr. år. Den vækstrate er kun overgået af Hovedstadsområdet.
- Fra 2023 til 2024 er beskæftigelsen i industrien i Trekantområdet steget med 1,1%. Beskæftigelsen i industrien er dermed fortsat i vækst – i modsætning til den samlede beskæftigelse på tværs af alle brancher, jf. forrige side. I Odenseområdet ses der dog en afmatning af væksten i industrien.

Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen i industrien i 4. kv., indeks (2010=100)



Note: Industrien er i vores beskæftigelsesanalyser defineret som industri inkl. råstofindvinding og forsyning, da arbejdsmarkedet inden for disse brancher i Trekantområdet er tæt forbundne. Beskæftigelsen er målt i årsværk. For definition af storbyområderne, se metodebilag.

Kilde: jobindsats.dk, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

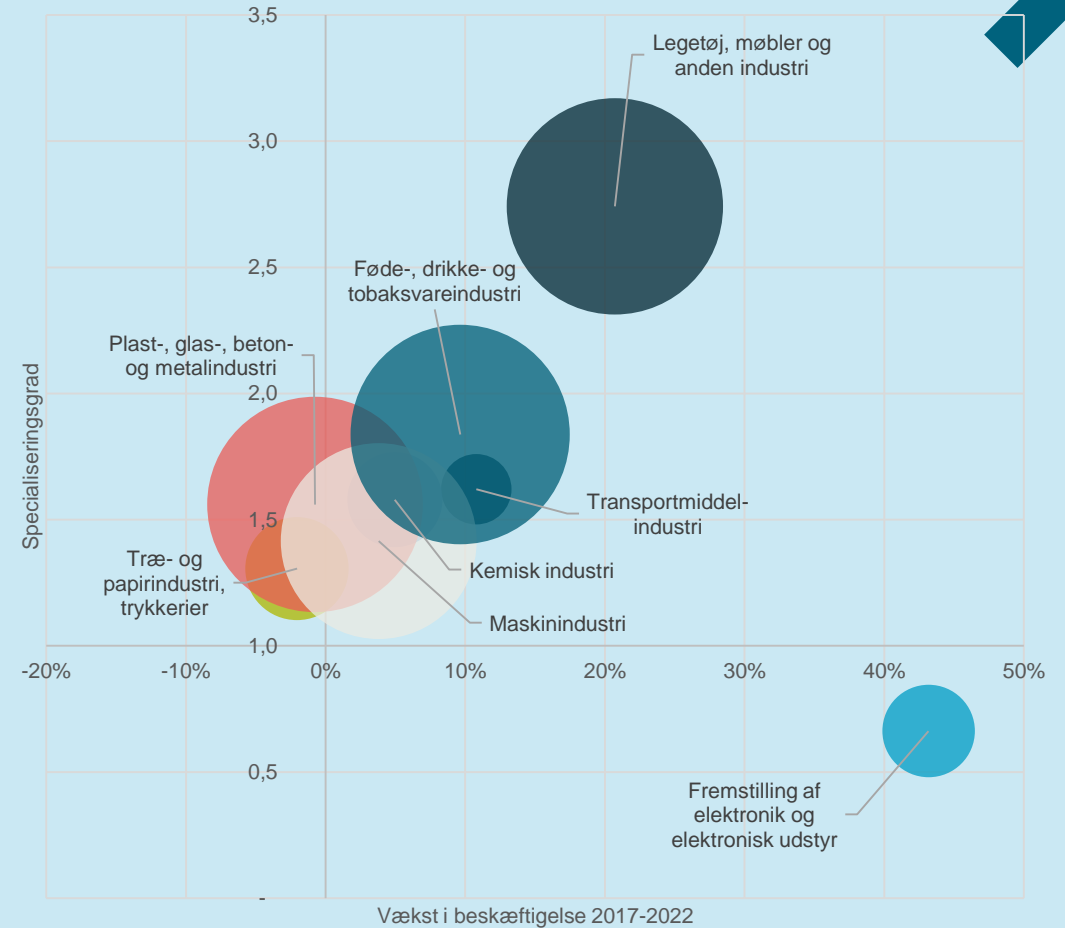
Industrien i Trekantområdet

- I 2021 var der knap 1.500 industrivirksomheder, med hovedsæde i Trekantområdet. Industrivirksomhederne i Trekantområdet er i gennemsnit større end andre virksomheder, med hovedsæde i området. Langt de fleste industrivirksomheder er små og mellemstore virksomheder (kilde: særkørsel fra Danmarks Statistik)
- Industrivirksomhederne i Trekantområdet producerer mange forskellige produkter. Beskæftigelsen i industrien er dog særligt stor i Fødevareindustrien og Legetøj og anden industri. Disse brancher er desuden vigtigere i Trekantområdet end andre steder i landet og har samtidig oplevet en stor vækst i de seneste fem år.
- Omvendt har medicinalindustrien (vises ikke i figuren) og elektronikindustrien relativt lille betydning for industrien i Trekantområdet.

Om RAS-beskæftigelse og specialiseringsgrad

RAS-beskæftigelsen måler antallet af beskæftigede ultimo november og er modsat lønmodtagerbeskæftigelsen ikke omregnet til fuldtidsstillinger. RAS-beskæftigelsen anvendes her, da den er tilgængelig på et mere detaljeret brancheniveau. Specialiseringsgraden er et udtryk for, i hvor høj grad beskæftigelsen i Trekantområdet er mere koncentreret i specifikke brancher end i resten af landet og er beregnet pba. RAS-beskæftigelsen, se desuden forklaring i noten til figuren.

Specialisering og vækst i udvalgte underbrancher i industrien



Note: Hvis specialiseringsgraden i parentes er over 1, så er beskæftigelsen i Trekantområdet mere koncentreret i denne branche, end beskæftigelsen i hele landet – det omvendte gælder hvis graden er under 1. Boblernes størrelse indikerer beskæftigelsen i 2022. Branche Medicinalindustri, Olieraffinaderier mv., Tekstil- og læderindustri og Træ- og papirindustri, trykkerier er udeladte da det er brancher med en mindre betydning for Trekantområdet.
Kilde: statistikbanken.dk, RAS301, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

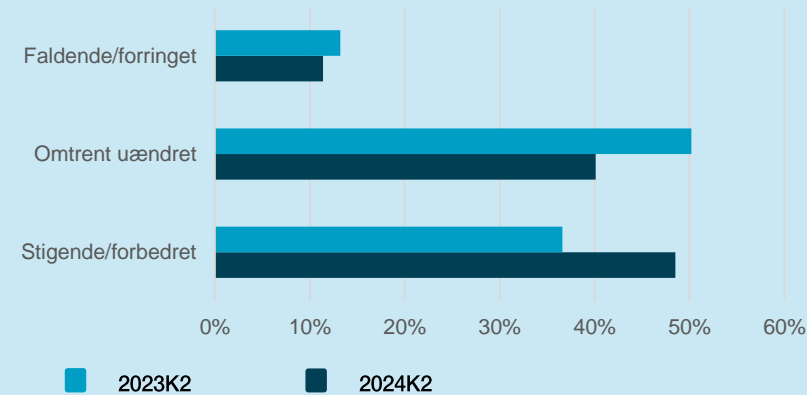
Industriens forventninger til produktion

- Kun 11% af industrivirksomhederne i Trekantområdet, forventer faldende produktion i 2. kvartal af 2024, mens hele 49% forventer stigende produktion. De resterende virksomheder forventer omtrent uændret produktion. Dette er en væsentlig forbedring af forventningerne ift. forrige kvartal (1. kvartal 2024). Ligeledes er forventningerne til 2. kvartals produktion i industrien i Trekantområdet noget mere positive i 2024 end samme kvartal året før.
- Forventningerne til produktionen i 2. kvartal 2024 i industrien i Trekantområdet er mere positive end forventningerne i resten af landet.
- Andelen af industrivirksomheder, der forventede stigende produktion, var lavere i Trekantområdet end i resten af landet i perioden 2018-2020. Siden 2020 har forventningerne i Trekantområdet ligget på niveau med resten af landet, men med store udsving mellem kvartalerne.

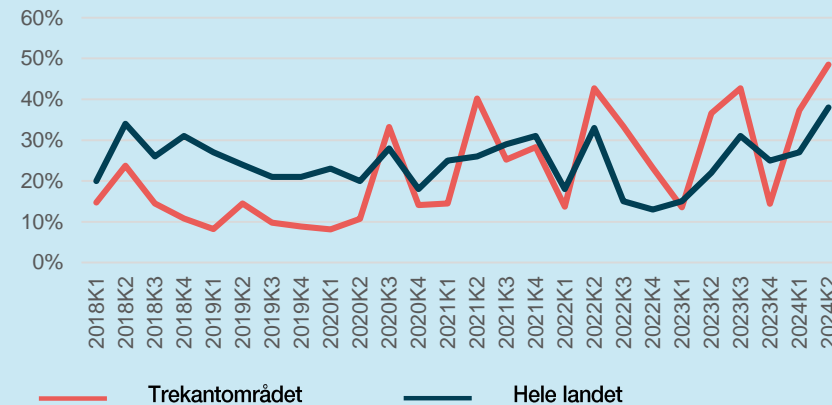
Om konjunkturbarometer for industrien

Konjunkturbarometeret måler virksomhedernes forventninger til aktivitet i det kommende kvartal. Det er baseret på et survey, hvor der spørges ind til forventningerne til kommende kvartal for beskæftigelse og produktion. Barometeret for Trekantområdet viser svarene fra virksomheder med arbejdssted i Trekantområdet. Der er stor sammenhæng mellem forventningerne til beskæftigelse og produktion, men generelt ses der større udsving i forventningerne til produktionen. Virksomhederne kan i survey vælge mellem følgende forventninger: 1) Stigende/forbedret, 2) Omtrent uændret, 3) Faldende/forringet.

Forventninger til produktion i Trekantområdet, andel af virksomheder



Andel af virksomheder, der forventer stigende produktion



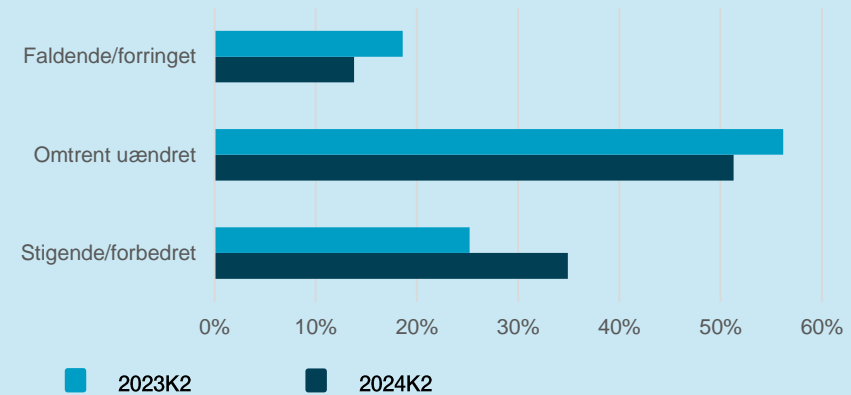
Note: Industrien er her defineret som industri ekskl. råstofindvinding og forsyning, Det skyldes at konjunkturbarometeret ikke laves for forsyningsbranchen.

Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

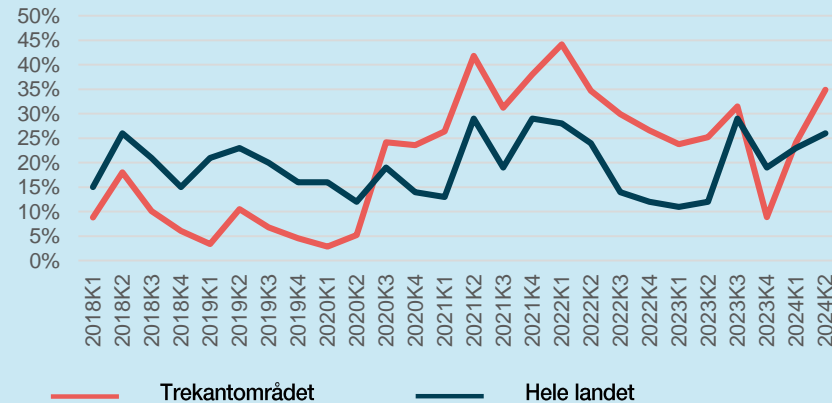
Industriens forventninger til beskæftigelse

- 14% af industrivirksomhederne i Trekantområdet forventer faldende beskæftigelse i 2. kvartal 2024, mens hele 35% forventer stigende beskæftigelse. De resterende virksomheder forventer omtrent uændret beskæftigelse i 2. kvartal 2024. Sammenlignet med samme kvartal forrige år er forventningerne mere positive. Særligt er der sket en markant stigning i andelen af industrivirksomheder i Trekantområdet, der forventer stigende beskæftigelse.
- Udviklingen i forventningerne til beskæftigelsen har historisk lignet udviklingen i forventningerne til produktionen.
- Andelen af industrivirksomheder, der forventede stigende beskæftigelse i det kommende kvartal var lavere i Trekantområdet end i resten af landet i perioden 2018-2020. Siden slutningen af 2020 og frem til slutningen af 2023 er der dog flere virksomheder i Trekantområdet end i resten af landet, som forventer stigende beskæftigelse.
- I 4. kvartal 2023, faldt andelen af industrivirksomheder i Trekantområdet, der forventer stigende beskæftigelse markant. Men i de to seneste kvartaler (1. og 2. kvartal 2024) steg forventningerne i Trekantområdet igen, og således er forventningerne i Trekantområdet i 2. kvartal 2024 lidt bedre end i resten af landet.

Forventninger til beskæftigelse i Trekantområdet, andel af virksomheder



Andel af virksomheder, der forventer stigende beskæftigelse



Note: Industrien er her defineret som industri ekskl. råstofindvinding og forsyning, Det skyldes at konjunkturbarometeret ikke laves for forsyningsbranchen.

Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

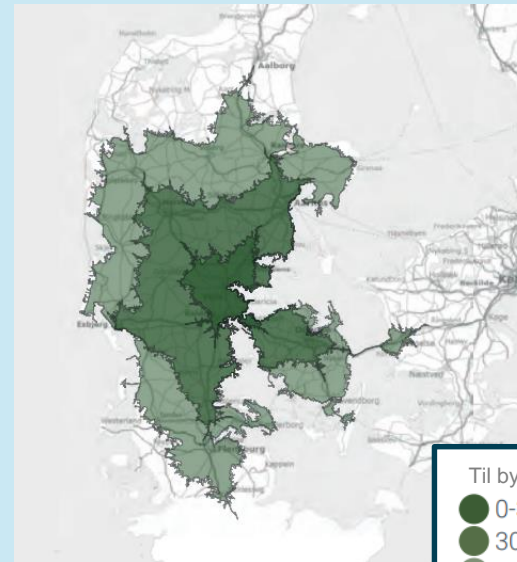
KOMPETENCER

Stort arbejdskraft- oplånd

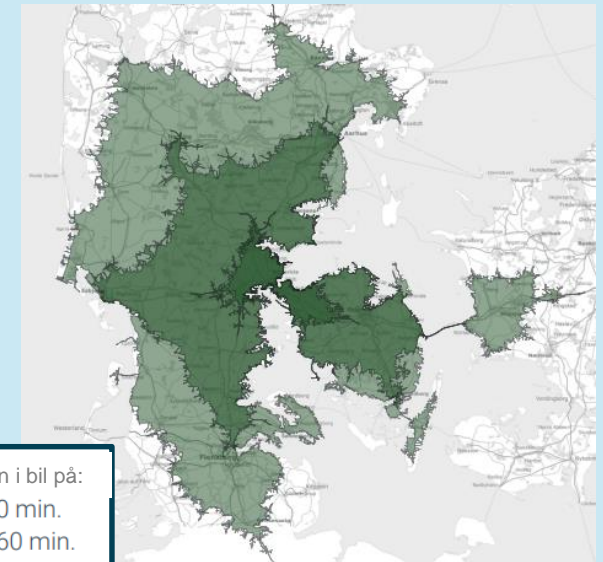
- I 2021 var 57% af danskere villige til at pendle op til 1 time om dagen (30 minutter hver vej) og 29% var villige til at pendle op til 1,5 time om dagen (kilde: Dansk Erhverv (2021). Hvor lang tid er danskerne villige til at pendle?).
- Mænd er villige til at pendle længere end kvinder, og højtuddannede er villige til at pendle længere end personer med en kortere uddannelse.
- På under 1 time, er det muligt for arbejdskraft fra bl.a. Aarhus, Odense og Esbjerg at komme til Trekantområdet – dermed kan virksomhederne i Trekantområdet også rekruttere fra disse byer og kommuner.
- I gennemsnit pendlede de beskæftigede i Trekantområdet knap 26 km i 2021 – det er 20% mere end 10 år tidligere (kilde: statistikbanken.dk, AFSTA4). Fortsætter denne trend, vil man få adgang til et endnu større arbejdskraftoplånd i fremtiden.

Rejsetider til og fra byer i Trekantområdet, 2022

Til Vejle by



Til Fredericia by



Til byen i bil på:

- 0-30 min.
- 30-60 min.
- 60-90 min.

Note: Kortet viser, hvor langvejsfra man kan komme i bil og nå ind til henholdsvis Vejle og Fredericia by inden for henholdsvis 30, 60 og 90 minutter. Kortet er baseret på målte hastigheder med ankomsttidspunkt kl. 8.30. Data er indsamlet i september 2022.

Kilde: Region Syddanmark (2024). Kontur 2023

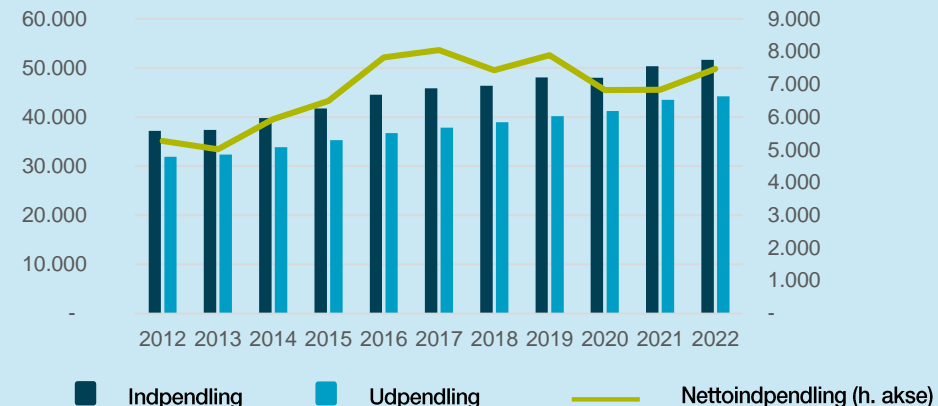
Arbejdskraft fra andre områder er vigtig

- I 2022 var der knap 52.000 personer, som arbejdede i Trekantområdet, men boede uden for Trekantområdet (indpendlere). I 2022 var det således 22% af de godt 232.000 beskæftigede i Trekantområdet, som boede i en kommune uden for Trekantområdet. På samme tid var der ca. 44.000 af Trekantområdets borgere, som havde arbejdsplads uden for området.
- I de sidste 10 år er pendlingen til og fra Trekantområdet steget markant. Siden 2011 har der været flere, som pendler til Trekantområdet end ud af Trekantområdet, hvilket indikerer, at der er mange attraktive arbejdspladser i Trekantområdet.
- De kommuner, som flest indpendlere kommer fra, er listet i boksen til højre. Disse tal viser, at virksomheder, som placerer sig i Trekantområdet, har adgang til og kan tiltrække arbejdskraft fra et stort område.

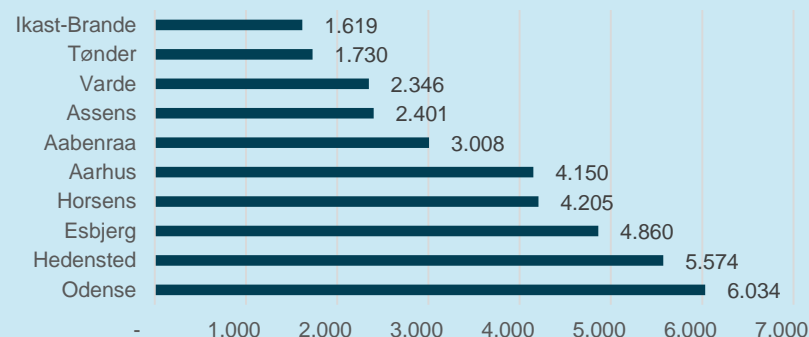
Om pendlere

Pendlere er her defineret som personer, der bor i et område og arbejder i et andet område. Det siger noget om arbejdskraftmobiliteten og den tilgængelige arbejdskraft i området. Statistikken siger ikke noget om, hvor ofte eller hvordan pendlere rejser mellem deres bopæl og arbejdssted og er dermed ikke et mål for fx trafik. Pendlerstatistikken fra Danmarks Statistik er baseret på Registerbaseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS). Dermed opgøres status ultimo november. Pendlere er derefter identificeret på baggrund af deres arbejdssted og bopæl.

Antal pendlere



Top-10 kommuner med indpendlere til Trekantområdet, antal indpendlere i 2022



Note: Indpendling er defineret som en person med bopæl uden for Trekantområdet, som arbejder inden for området. Udpendling er defineret som personer der bor i Trekantområdet og arbejder uden for området.
Kilde: statistikbanken.dk, PEND100, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

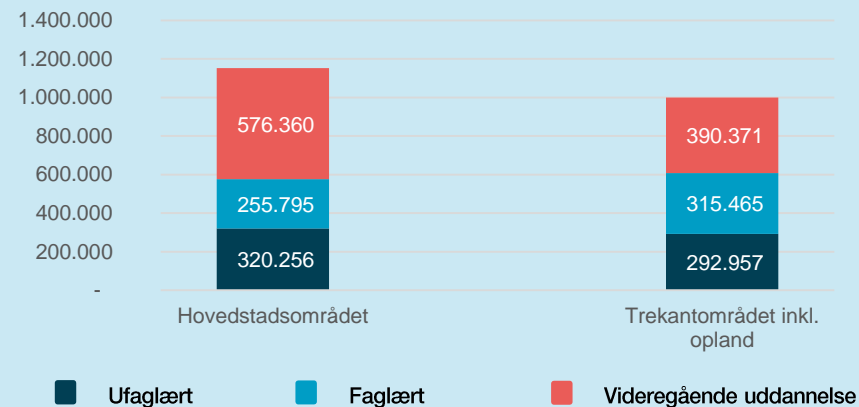
Meget faglært arbejdskraft i området

- I 2022 var der knap 1,00 mio. personer i arbejdsstyrken i Trekantområdet og det opland, som kan pendle til Trekantområdet inden for en overskuelig tid (se note til figur for definition af opland). Til sammenligning var tallet 1,15 mio. personer i Hovedstadsområdet.
- Specifikt for faglært arbejdskraft er arbejdsstyrken dog større i Trekantområdet inklusiv opland end i Hovedstadsområdet.
- Den faglærte arbejdsstyrke i Danmark er faldet over de seneste 10 år (-3%), men i Trekantområdet er der lidt flere faglærte i dag end for 10 år siden (+1%).
- Arbejdsstyrken med en videregående uddannelse i Trekantområdet er 38% større i dag end for 10 år siden, det svarer nogenlunde til udviklingen i resten af landet (ikke vist i figur).

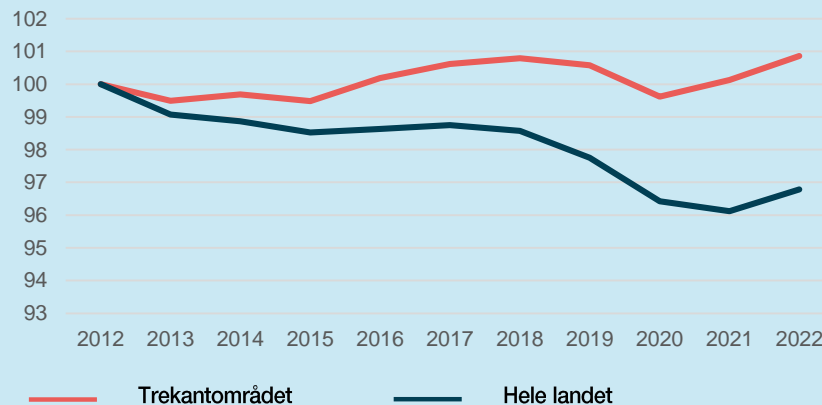
Om uddannelsesfordelt arbejdsstyrke

Arbejdsstyrken er den samlede arbejdskraft, som er til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder både ledige og beskæftigede. Ved at fordele arbejdsstyrken efter deres højeste fuldførte uddannelse, fås en indikator for arbejdskraft og kompetencer, der er tilgængelig i området. Arbejdsstyrken er fordelt geografisk efter deres bopæl. Den uddannelsesfordelte arbejdsstyrke er baseret på Registerbaseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS) og er en statusopgørelse for ultimo november.

Arbejdsstyrken 2022, antal personer



Faglært arbejdsstyrke, indeks (2011=100)



Note: Ufaglært arbejdsstyrke er personer, hvor højest fuldførte uddannelse er gymnasie eller grundskole. Oplandet til Trekantområdet er her defineret som kommuner, hvor man på under 90 minutter kan nå alle kommuner i Trekantområdet og hvor man i løbet af 60 minutter kan nå mindst én af kommunerne i Trekantområdet, jf. Kontur 2022 – se fuld kommuneliste i metodeafsnittet til sidst i rapporten. For definition af Hovedstadsområdet, se metodebilag.
Kilde: statistikbanken.dk, RAS209, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

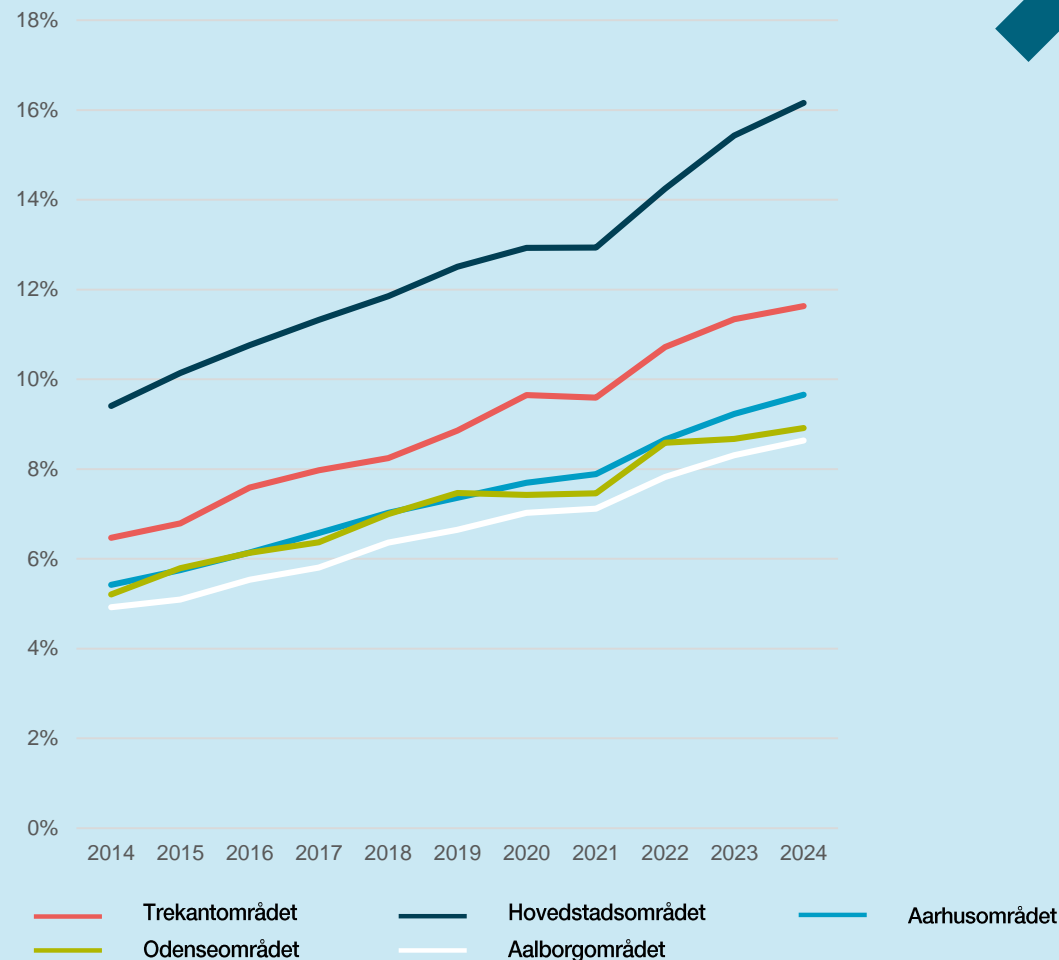
Udenlandsk arbejdskraft

- I 1. kvartal 2024 udgjorde udenlandske statsborgere 12% af lønmodtagerbeskæftigelsen i Trekantområdet – det svarer til knap 21.000 årsværk (fuldtidsstillinger). Det er lavere end i Hovedstadsområdet, men højere end i storbyområderne omkring Aarhus, Odense og Aalborg. Det er samme billede som i 4. kvartal af 2023. Udenlandsk arbejdskraft har dermed stor betydning for Trekantområdet.
- Udenlandsk arbejdskraft udgør en støt stigende andel af lønmodtagerbeskæftigelsen i Danmark. Andelen er steget mest i Hovedstadsområdet (fra 9% til 16%), efterfulgt af Trekantområdet (fra 6% til 12%). I de øvrige storbyområder er andelen kun steget omkring 4 procentpoint. Dermed får udenlandsk arbejdskraft større og større betydning og er en væsentligt bidrager til den samlede beskæftigelsesvækst i området.

Om udenlandsk arbejdskraft

Udenlandsk arbejdskraft er her opgjort som udenlandske statsborgere med beskæftigelse i Danmark. Det er dermed en indikator for, i hvor høj grad virksomhederne anvender udenlandsk arbejdskraft, hvilket i høj grad vil hænge sammen med, hvor let det er for virksomhederne at få adgang til udenlandsk arbejdskraft. Tallene er opgjort på baggrund af jobindsats.dk's lønmodtagerstatistik og omfatter således alle lønmodtagere, der ikke har dansk statsborgerskab, herunder grænsependlere, som bor i et andet land og arbejder i Danmark. Den udenlandske arbejdskraft er her opgjort i årsværk eller antal fuldtidsstillinger og er dermed renset for eventuelle forskelle i arbejdstid for dansk og udenlandsk arbejdskraft.

Udenlandske lønmodtagere i 1. kvartal, pct. af fuldtidsbeskæftigelse

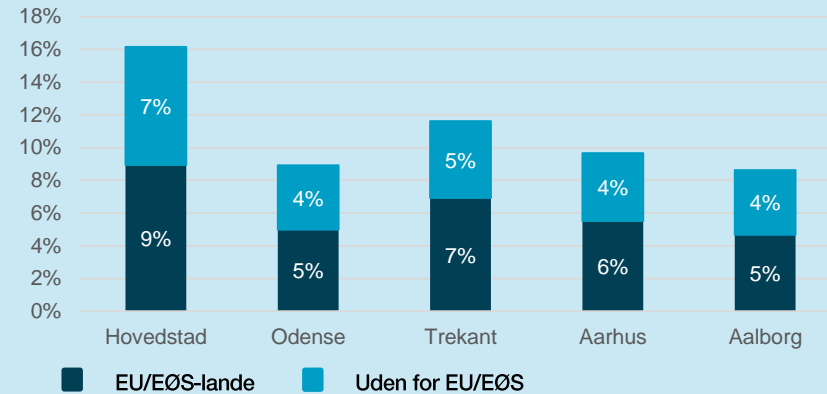


Note: Målt i årsværk og opdelt på lønmodtagernes statsborgerskab. For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: jobindsats.dk, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

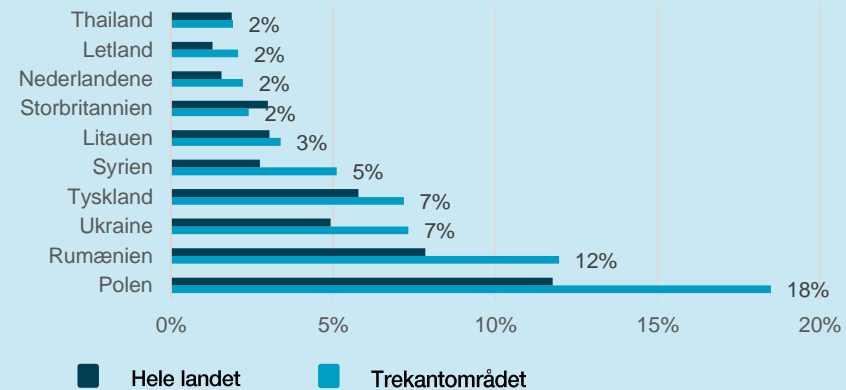
Udenlandsk arbejdskrafts oprindelse

- Det er både EU/EØS-borgere og borgere fra lande uden for EU, som der er flere af i Hovedstadsområdet og i Trekantområdet, end i Odense-, Aarhus-, og Aalborgområdet.
- Blandt EU/EØS-borgerne er der særligt mange statsborgere fra Polen, Rumænien og Tyskland, som arbejder i Trekantområdet. Tyske statsborgere, som arbejder i Trekantområdet, vil til dels være grænsependlere og Trekantområdets beliggenhed tæt på den tyske grænse er dermed medvirkende til den høje andel af EU/EØS-borgere blandt de beskæftigede.
- I 1. kvartal 2024 der flere ukrainere end tyskere beskæftiget i Trekantområdet. Beskæftigelsen for ukrainere er steget stærkt ifm. at der er kommet flere ukrainere til området efter krigens udbrud i Ukraine.
- Ser man specifikt på industrien, så er det mange af de samme lande, den udenlandske arbejdskraft stammer fra, som når man ser på tværs af alle erhverv. Polske statsborgere er endnu vigtigere i industrien, hvor de udgør hele 27% af den udenlandske arbejdskraft. Derudover er statsborgere fra engelsktalende lande vigtigere i industrien end i erhvervene generelt, herunder Storbritannien, USA og Indien.

Statsborgerskab for udenlandske lønmodtagere 1. kv. 2024, pct. af fuldtidsbeskæftigelse



Top-10 statsborgerskab for udenlandsk arbejdskraft i Trekantområdet, pct. af udenlandsk arbejdskraft i 1. kvartal 2024



Note: Målt i årsværk og opdelt på lønmodtagernes statsborgerskab. For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: jobindsats.dk, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

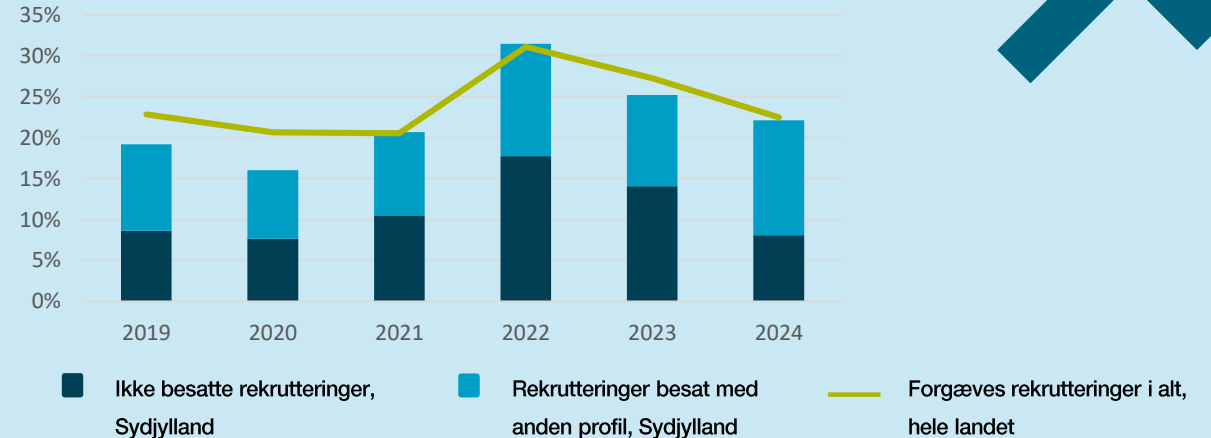
Udfordringer med at skaffe arbejdskraft

- I marts 2024 var det godt hvert femte rekrutteringsforsøg i Syddjylland, som var forgæves (22%) – det er på niveau med resten af landet. Et forgæves rekrutteringsforsøg skal forstås som en rekruttering, der enten helt må opgives, eller som ender med en ansættelse af en anden profil end ønsket. Dermed er det forsat svært at skaffe den ønskede arbejdskraft i Syddjylland og herunder Trekantområdet.
- Rekrutteringsudfordringerne var særligt store i 2022 i Trekantområdet – særligt var der mange rekrutteringer, der slet ikke blev besat. I 2024 var der en meget lille andel af rekrutteringer, der ikke blev besat (8%). Udfordringerne med at skaffe arbejdskraft i Syddjylland har udviklet sig på samme vis som i resten af landet.

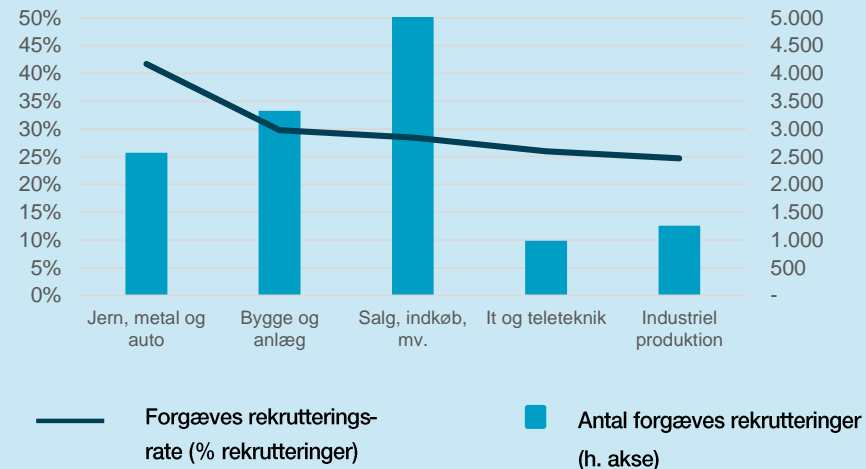
Om forgæves rekrutteringer

Antallet af forgæves rekrutteringer viser, hvor svært virksomheder har ved at rekruttere den arbejdskraft, de har behov for. Opgjort pba. STAR's rekrutteringssurvey, hvor de løbende kontakter virksomheder, der har slået stillinger op som elektroniske jobopslag, og spørger til status på deres rekrutteringsforsøg ca. 4 måneder efter, at de har slået stillingsopslaget op. Rekrutteringsforsøg kan enten være 1) succesfuldt, 2) forgæves, men besat med en anden profil, eller 3) forgæves, stillingen blev ikke besat. Den forgæves rekrutteringsrate angiver andelen af rekrutteringsforsøgene, der er forgæves. De forgæves rekrutteringer kan opdeles på de regionale arbejdsmarkedsråds (RAR) områder.

Forgæves rekrutteringer målt i marts, pct. af rekrutteringsforsøg



Top-5 stillinger med forgæves rekrutteringer i marts 2024 i Syddjylland



Note: Syddjylland er defineret som RAR Syddjylland, hvilket inkluderer Middelfart Kommune. Opdeling på stillingsbetegnelser er baseret på stillinger i jobopslag – der ses i boksen bort fra stillingsgrupper med under 1.000 rekrutteringsforsøg.
Kilde: jobindsats.dk, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

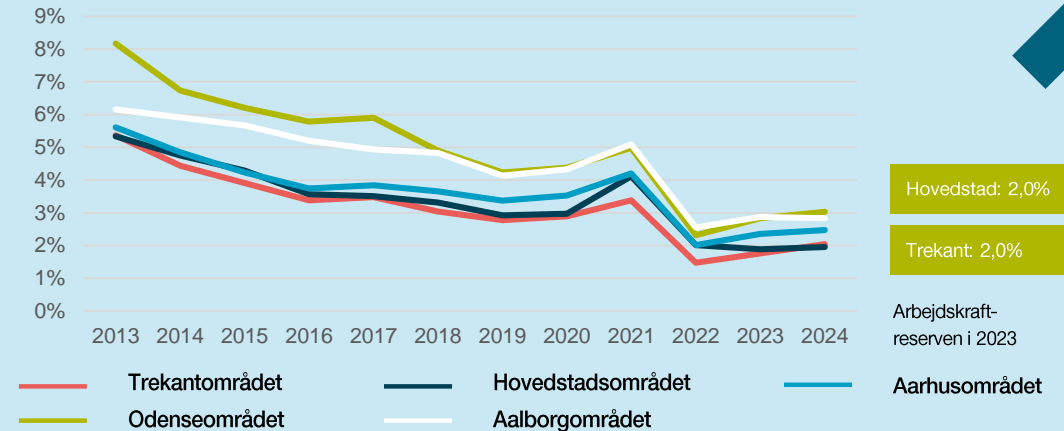
Arbejdskraftreserven

- Arbejdskraftreserven er relativt lille i Trekantområdet, når man ser ift. den beskæftigelse, der er i Trekantområdet. I marts 2024 udgjorde arbejdskraftreserven kun 2,0% af fuldtidsbeskæftigelsen for Trekantområdet – det er det laveste niveau blandt storbyområderne.
- Dette kan indikere, at det er svært for virksomheder at rekruttere den tilgængelige arbejdskraft i Trekantområdet. Dog har virksomhederne, jf. forrige sider, adgang til et stort arbejdskraftopland i Trekantområdet.
- Samtidig ses det, at arbejdskraftreserven som andel af fuldtidsbeskæftigelsen er steget lidt i 2023 og 2024. Det indikerer, at det er blevet lidt nemmere at finde den relevante arbejdskraft.

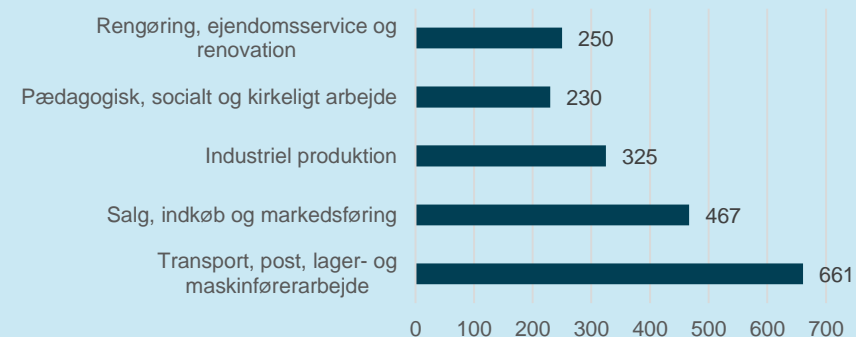
Om arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven er et mål for den ledige arbejdskraft i området. Arbejdskraftreserven opgøres som personer i alderen 16-66 år, som i den sidste uge i den valgte måned er registreret som jobklare (jobparate) og modtager a-dagpenge eller kontanthjælp (ydelse inkl. aktivering) samt har et forudgående ydelsesforløb med minimum 12 ugers sammenhængende offentlig forsørgelse. Man medtager ikke personer med under 12 ugers ledighed, da disse ofte blot er ledige mellem to jobs og dermed ikke er udtryk for en reelt ledig arbejdskraft.

Arbejdskraftreserven i december, pct. af fuldtidsbeskæftigelse



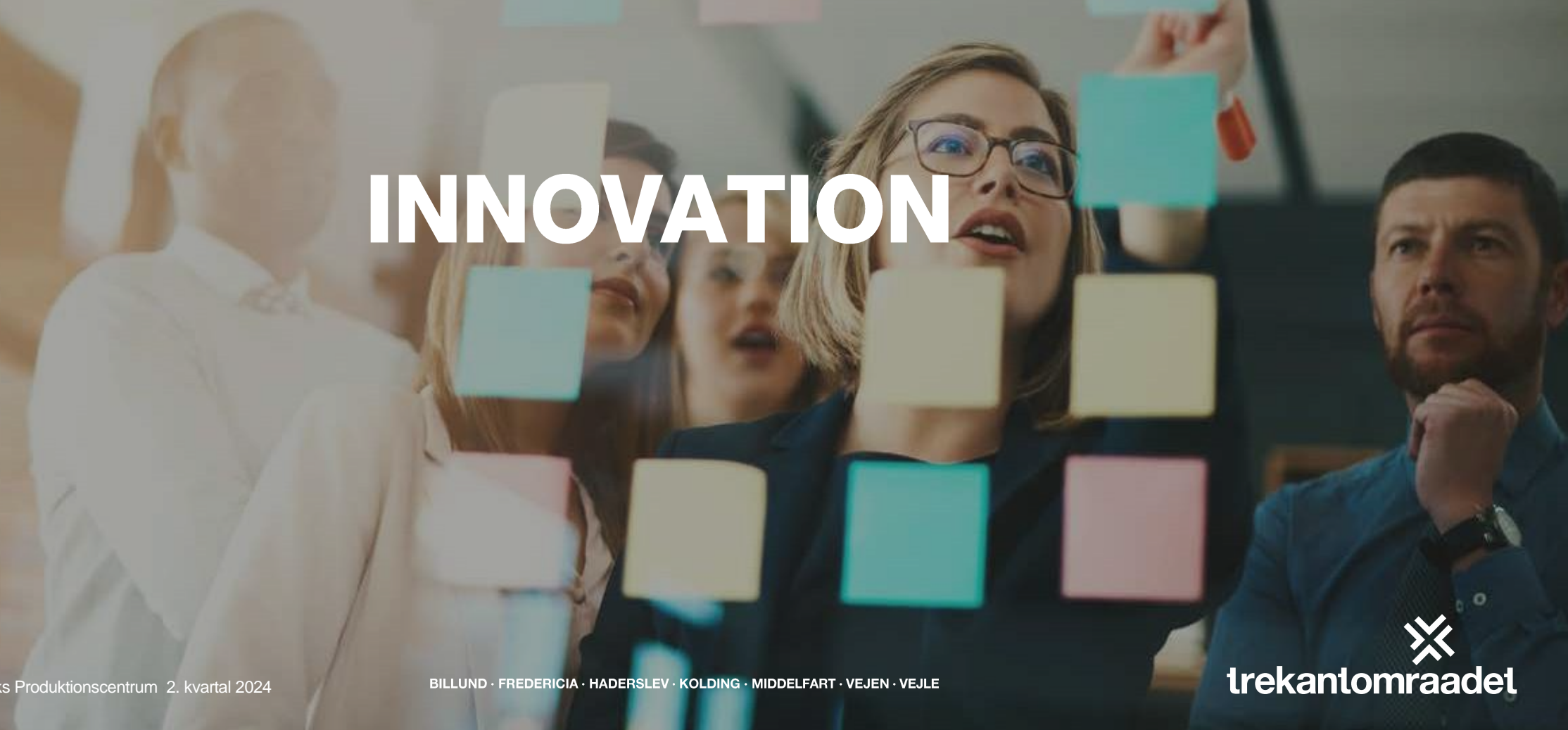
Top-5 stillinger med arbejdskraftreserve i Trekantområdet, årsværk marts 2024



Note: For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik, bearbejdet af Trekantområdet Danmark



INNOVATION



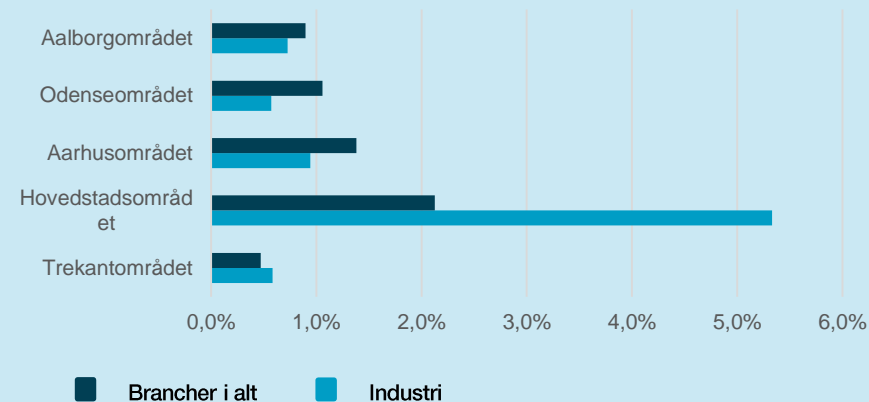
Ansatte med forskeruddannelse

- Det er en meget lille andel af de beskæftigede i Trekantområdet, som har en forskeruddannelse (0,5% i 2022) – således er andelen den mindste af de fem storbyområder, der sammenlignes med.
- Ser man specifikt på industrien, er andelen af beskæftigede, der har en forskeruddannelse ligeledes meget lav – her er den på niveau med Odenseområdet, men lavere end i de andre storbyområder.
- Andelen af de beskæftigede i Trekantområdet, som har en Ph.d. eller anden forskeruddannelse er vokset lidt over de seneste 10 år, men mindre end i resten af landet.

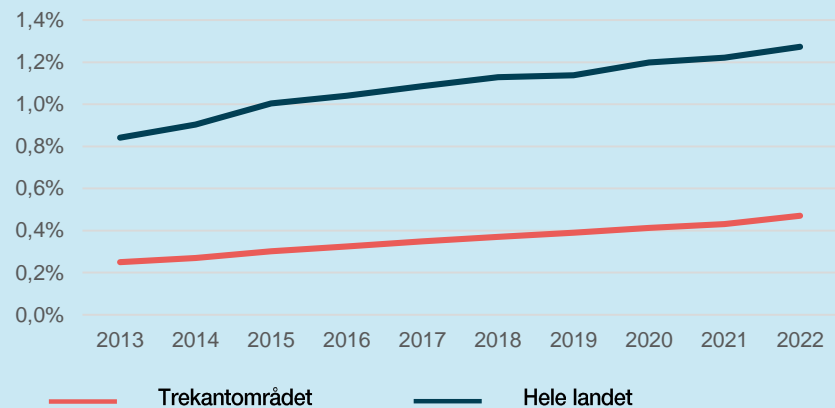
Om beskæftigede med en forskeruddannelse

Antal beskæftigede med en forskeruddannelse er et mål for, hvor mange forskningskompetencer der er i virksomhederne i området. Det kan dels hænge sammen med, hvor meget forskning der foregår i virksomhederne og dels, hvor nemt virksomhederne har ved at rekruttere forskere. Den uddannelsesfordelte beskæftigelse er baseret på Registerbaseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS) og er en statusopgørelse for ultimo november. Vi ser her på beskæftigede fordelt på områder efter arbejdssted. Beskæftigelsen er derefter fordelt ift. deres højeste fuldførte uddannelse.

Ph.d.- og forskeruddannede i 2022, pct. af beskæftigede



Ph.d.'er og forskeruddannede, pct. af beskæftigede



Note: Industrien er i vores beskæftigelsesanalyser defineret som industri inkl. råstofvindning og forsyning, da arbejdsmarkedet inden for disse brancher i Trekantområdet er tæt forbundne. For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: Statistikbanken.dk, RAS310, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

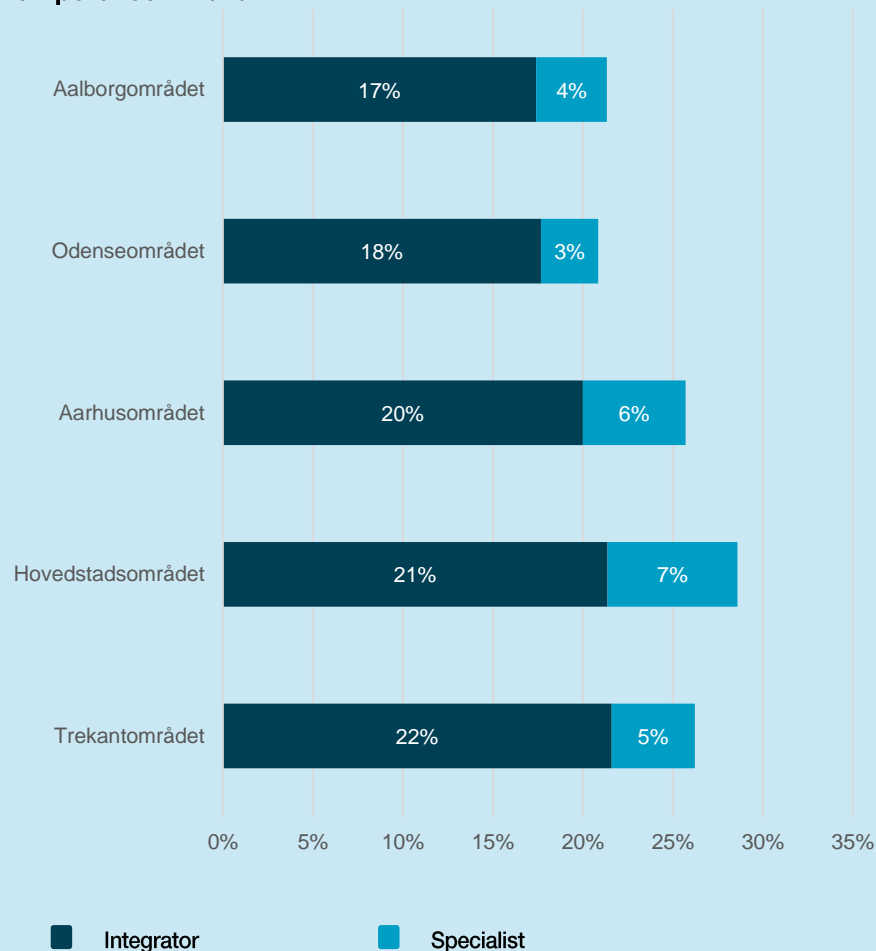
Efterspørgsel efter digitale kompetencer

- Digitale kompetencer efterspørges i godt 26% af alle jobopslag i 2023 i Trekantområdet – dette er den næststørste andel blandt storbyområderne. Det indikerer en høj grad af digitalisering i Trekantområdet. Det er særligt efterspørgslen efter de digitale integratorer, som kobler det digitale med forretningen, der er høj i Trekantområdet.
- Efterspørgslen efter de digitale specialister er mindre i Trekantområdet end i områderne omkring Hovedstaden og Aarhus – dette kan hænge sammen med en større koncentration af IT-virksomheder i disse områder eller at hovedsæder med IT-funktioner oftere er placeret i disse byer.

Om digitale kompetencer

Efterspørgslen efter digitale kompetencer i jobopslag siger noget om digitaliseringsgraden i virksomhederne. Der skelnes mellem to typer af digitale kompetencer. De digitale integratorer er dem, som ofte står for koblingen mellem det digitale og forretningen. Efterspørgsel efter digitale integratorer indikerer et bredere fokus på digitalisering og at det digitale er integreret flere steder i virksomheden. De digitale specialister er dem med de dybe digitale kompetencer, hvor hovedopgaven er udvikling og drift af IT. Efterspørgsel efter digitale specialister indikerer, at der arbejdes med digitale systemer i virksomheden og siger også noget om kompleksiteten i disse. Data stammer fra HBS-Jobintel, som indeholder hovedparten af offentligt tilgængelige online jobopslag i Danmark fra 2007 og frem koblet med data fra bl.a. CVR-registret. Databasen er udarbejdet af HBS Economics. Ved brug af statistiske metoder afdækkes bl.a. kompetencekrav til stillingen i jobopslag og digitale kompetencer identificeres.

Andel jobopslag i Trekantområdet, der efterspørger digitale kompetencer i 2023



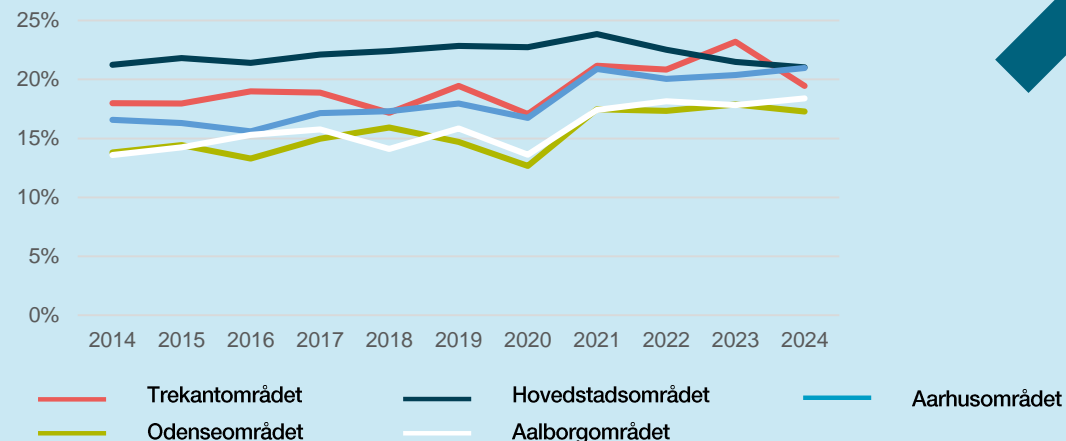
Note: De digitale integratorer er dem, som ofte står for koblingen mellem det digitale og forretningen. De digitale specialister er dem med de dybe digitale kompetencer, hvor hovedopgaven er udvikling og drift af IT. Se desuden boks i venstre side. For definition af storbyområderne, se metodebilag.

Kilde: HBS-Jobintel, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

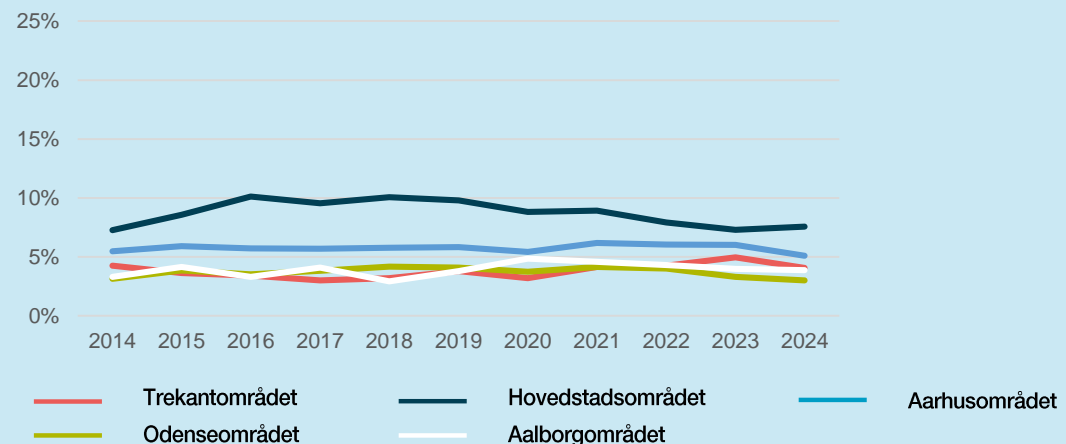
Efterspørgsel efter digitale kompetencer

- Andelen af jobopslag, der efterspørger digitale integratorkompetencer er steget fra 15% i 1. kvartal af 2014 til 19% i 1. kvartal af 2024. Andelen lå nogenlunde stabilt omkring 17-19% i perioden 2014-2020, men steg i perioden efter Corona til et højere niveau. Udviklingen i Trekantområdet ligner udviklingen i de andre storbyområder, på nær hovedstadsområdet. Dette kan indikere, at Corona satte gang i en øget digitalisering af virksomhederne i Danmark.
- I 1. kvartal 2024 ses dog et fald i efterspørgslen i Trekantområdet, sammenlignet med samme niveau året før. Der ses ikke samme fald i de andre storbyområder. Dette kan indikere et faldende fokus på digitalisering i Trekantområdet, eller der kan blot være tale om udsving i et enkelt kvartal.
- Udviklingen i efterspørgslen efter digitale specialistkompetencer har være mere stabil i perioden 2014-2024. Andelen af jobopslag, der efterspørger digitale specialister, ligger på nogenlunde samme niveau i 1. kvartal 2024 som i 1. kvartal 2014. Dette gælder både i Trekantområdet og i resten af landet.

Andel jobopslag, der efterspørger digitale integratorer i 1. kv.



Andel jobopslag, der efterspørger digitale specialister i 1. kv.



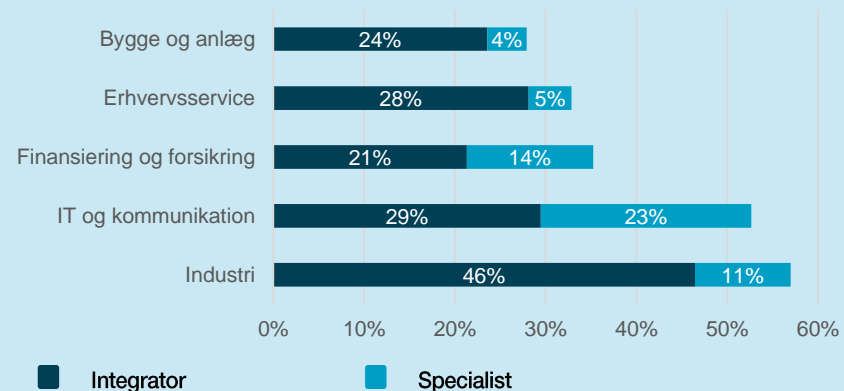
Note: De digitale integratorer er dem, som ofte står for koblingen mellem det digitale og forretningen. De digitale specialister er dem med de dybe digitale kompetencer, hvor hovedopgaven er udvikling og drift af IT. Se desuden boksen side 23. For definition af storbyområderne, se metodebilag.

Kilde: HBS-Jobintel, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

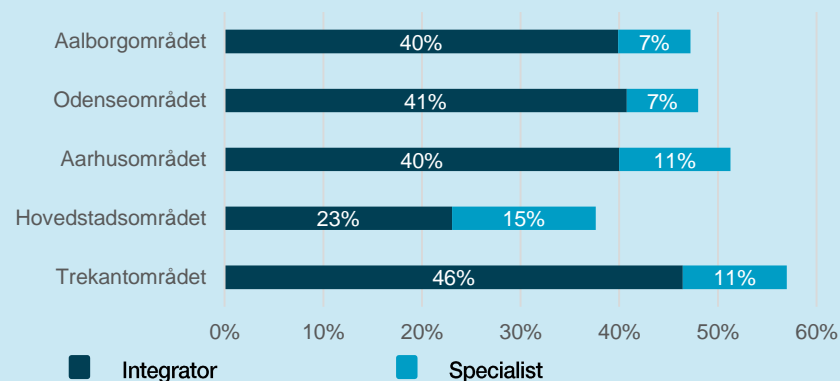
Digitale kompetencer i industrien

- Industrien inkl. forsyning er den branche, som efterspørger flest digitale kompetencer i Trekantområdet. Dette indikerer, at industrien er en yderst digitaliseret branche.
- Det er dog særligt de digitale integratorkompetencer, som i høj grad efterspørges i industrien – de efterspørges i tæt på hvert andet jobopslag (46%). Digitale specialistkompetencer efterspørges kun i 11% af jobopslagene i industrien. Efterspørgslen efter digitale specialister er således højere i IT- og kommunikationsbranchen, samt i finansiering og forsikringsbranchen end i industrien. Dette indikerer, at de digitale teknologier anvendes bredt i industrien, men at specialiseringen eller kompleksiteten er mindre end i IT- og finansieringsvirksomheder.
- Industrien i Trekantområdet efterspørger i højere grad digitale kompetencer end industrien i andre storbyområder. Dette understreger, at industrien i Trekantområdet er langt med digitaliseringen. Dog er efterspørgslen efter digitale specialistkompetencer højere i Hovedstadsområdet end i Trekantområdet, hvilket kan indikere en større kompleksitet eller specialisering i de digitale teknologier der.

Andel jobopslag, der efterspørger digitale kompetencer i 2023



Andel jobopslag fra industrien, der efterspørger digitale kompetencer i 2023



Note: De digitale integratorer er dem som ofte står for koblingen mellem det digitale og forretningen. De digitale specialister er dem med de dybe digitale kompetencer, hvor hovedopgaven er udvikling og drift af IT. Se desuden boksen side 23. Industrien er defineret som industri inkl. råstofindvinding og forsyning. For definition af storbyområderne, se metodebilag.

Kilde: HBS-Jobintel, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

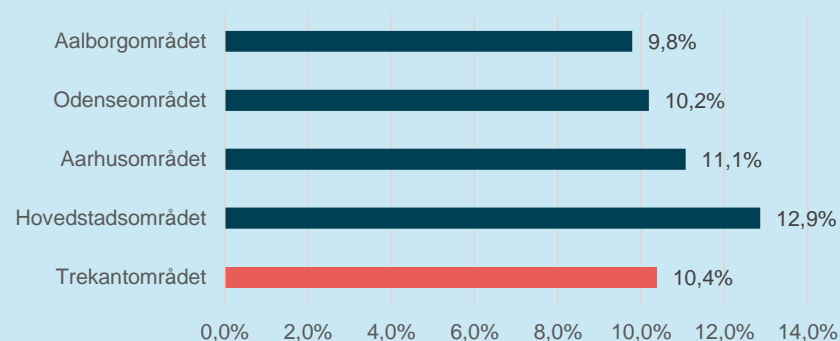
Etablering af nye virksomheder

- Ser man på seneste år med data for etableringsraten, så er etableringsraten lavere i Trekantområdet, end i Hovedstads- og Aarhusområdet, men på niveau med Odense- og Aalborgområdet.
- Overlevelsessevnen for nye virksomheder i Trekantområdet er på niveau, med virksomhederne i storbyområderne omkring Aarhus, Odense, og Aalborg. I Hovedstadsområdet er der en tendens til, at færre nye virksomheder overlever efter 3 og 5 år, end i de andre byområder – dette bliver dog opvejet af den meget høje etableringsrate i området.
- Antallet af virksomheder i Trekantområdet er vokset markant siden 2015 – dog er det steget mindre i Trekantområdet end i Hovedstads- og Aarhusområdet. Dette skyldes særligt en højere etableringsrate i disse områder.

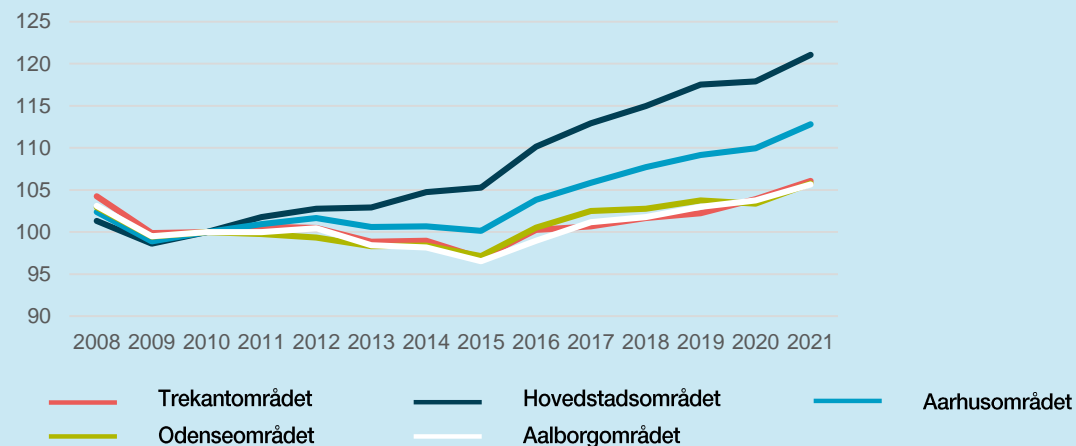
Om etablering og overlevelse af virksomheder

Udviklingen i antallet af virksomheder i området siger noget om, hvor dynamisk erhvervslivet er. Dels, hvor mange nye virksomheder der blive etableret i området, og hvor længe virksomhederne overlever. Danmarks Statistik opgør antallet af reelt nye og reelt ophørte virksomheder. De korrigerer bl.a. for genstartede enheder; enheder, der er nye/ophørt som følge af afgivelse af arbejdssteder til andre firmaer; og enheder, der er nye som følge af modtagelse af arbejdssteder fra andre firmaer. Endelig frasorteres enheder, der ikke kan betragtes som reelt aktive, fordi de har for lille aktivitet. Statistikken giver dermed et mere retvisende billede af, hvor mange reelt aktive og reelt nye virksomheder, der er i området.

Etableringsrater, 2021



Antal virksomheder, indeks (2010=100)



Note: Industrien er defineret som industri inkl. råstofindvinding og forsyning. For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: Statistikbanken.dk, RAS310, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

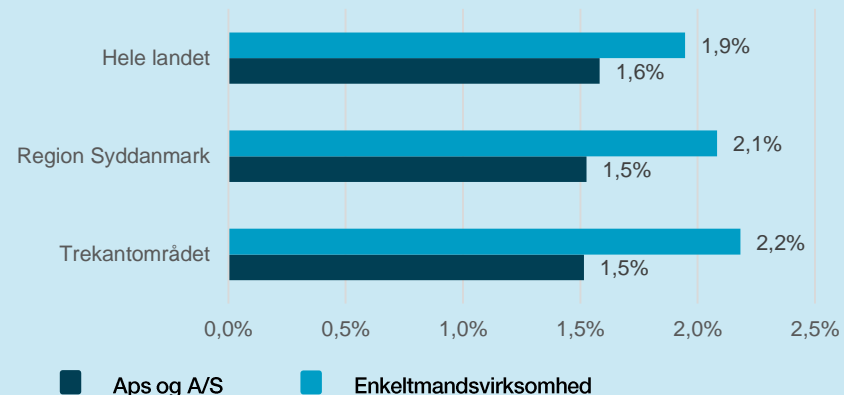
Nyoprettede cvr-numre

- Ca. 1,5% af de aktive Aps og A/S virksomheder i Trekantområdet, blev oprettet i løbet af 1. kvartal 2024. Det er på niveau med resten af Region Syddanmark og resten af landet.
- Ses der på aktive CVR-numre for enkeltmandsvirksomheder i Trekantområdet, var det 2,2% der blev oprettet i løbet af 1. kvartal 2024. Det er en lidt højere andel end i resten af landet.
- Antallet af nyoprettede CVR-numre i 1. kvartal har ligget relativt stabilt i Trekantområdet de seneste 6 år. Dog blev der oprettet særligt mange CVR-numre i 2021, hvilket også var tilfældet i resten af landet. I resten af landet er antallet af nyoprettede CVR-numre faldet lidt i 2023 og 2024, mens det i Trekantområdet er nogenlunde stabilt. Det skyldes særligt et større fald i antal nyoprettede enkeltmandsvirksomheder uden for Trekantområdet.

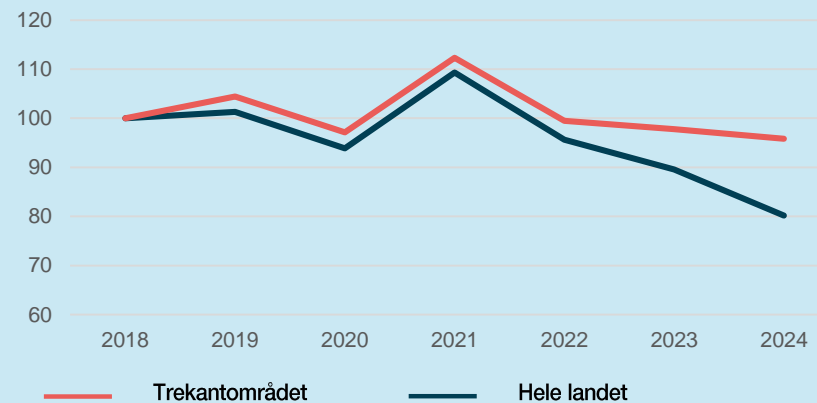
Om nyoprettede CVR-numre

Et nyt CVR-nummer oprettes, når der startes en ny virksomhed, når der skiftes virksomhedsform (fx fra Aps til A/S) og når to eksisterende virksomheder fusionerer. Et nyt CVR-nummer kan dermed være et udtryk for innovation i form af fx udviklingen af et nyt produkt, der resulterer i opstart af en ny virksomhed eller nye innovative processer, der gør det muligt at skalere virksomheden, så der er behov for at ændre virksomhedsformen. Nye CVR-numre kan dog også være et udtryk for ændringer i eksterne forhold fx forbrugernes efterspørgsel. Data for hele landet er fundet ved avancerede søgninger på CVR.dk, mens der for Region Syddanmark og Trekantområdet er lavet udtræk for hvert kvartal. CVR-numre i branchen Ikke-finansielle holdingselskaber er der set bort fra, da de som oftest ikke har nogen reel aktivitet. Data indeholder kun Aps, A/S og enkeltmandsvirksomheder.

CVR-numre, der er oprettet i seneste kvartal (1. kvartal 2024)



Nyoprettede CVR-numre i 1. kvartal, indeks (2018K1=100)



Note: Udtrækkene er lavet medio april 2024 og virksomhedernes adresse er derfor baseret på deres adresse på dette tidspunkt. Tallene i nederste figur omfatter Aps, A/S og enkeltmandsvirksomheder.
Kilde: Udtræk fra CVR.dk



GRØN OMSTILLING

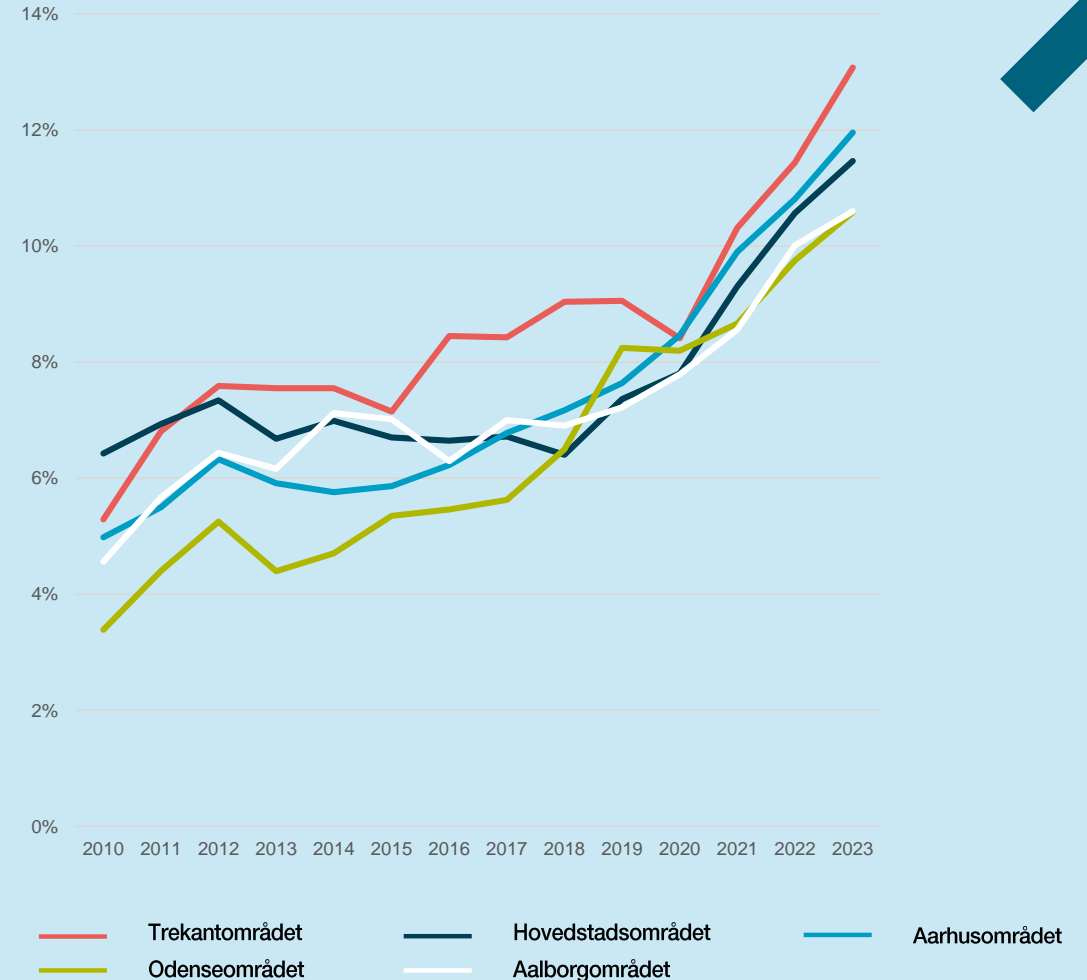
Efterspørgsel efter grønne kompetencer

- Grønne kompetencer efterspørges i godt 13% af alle jobopslag i 2023 i Trekantområdet – dette er den største andel blandt storbyområderne. Det indikerer, at der er stort fokus på grøn omstilling i virksomhederne i Trekantområdet.
- Efterspørgslen efter grønne kompetencer er stigende på tværs af storbyområderne i Danmark. Fra 2018 til 2020 steg efterspørgslen efter grønne kompetencer mindre i Trekantområdet end i de andre storbyområder. Siden 2020 er efterspørgslen efter grønne kompetencer dog steget mere i Trekantområdet end i de andre storbyområder.

Om grønne kompetencer

Efterspørgslen efter grønne kompetencer i jobopslag siger noget om, i hvor høj grad virksomhederne i området har fokus på den grønne omstilling. Dels kan der være tale om konkrete og afgørende behov for grønne kompetencer, dels kan der være tale om, at virksomhederne ønsker at vise i jobopslaget, at grøn omstilling er på dagsordenen i virksomheden (employer branding). Data stammer fra HBS-Jobintel, som indeholder hovedparten af offentligt tilgængelige online jobopslag i Danmark fra 2007 og frem koblet med data fra bl.a. CVR-registret. Databasen er udarbejdet af HBS Economics. Ved brug af statistiske metoder afdækkes bl.a. kompetencekrav til stillingen i jobopslag og grønne kompetencer identificeres. Grønne kompetencer er kompetencer, der bidrager til at reducere den menneskelige påvirkning på klima og miljø som fx energioptimering, affaldssortering, miljøbeskyttelse mv. Grønne jobopslag er opslag med mindst én grøn kompetence. Der tages forbehold for, at der kan være strukturelle forskelle på tværs af erhverv i forhold til brugen af formelle jobopslag (se fx Ballisager og Voxmeter (2019) Kandidatanalysen 2019).

Andel jobopslag, der efterspørger grønne kompetencer

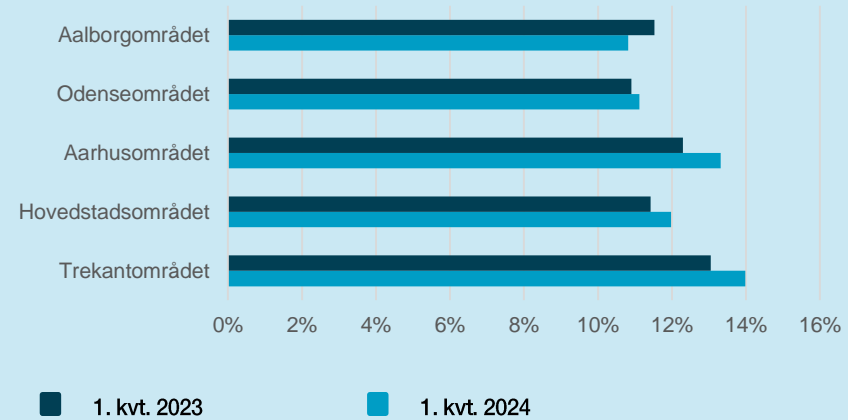


Note: Grønne kompetencer er kompetencer, der bidrager til at reducere den menneskelige påvirkning på klima og miljø som fx energioptimering, affaldssortering, miljøbeskyttelse mv. For definition af storbyområderne, se metodebilag.
Kilde: HBS-Jobintel, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

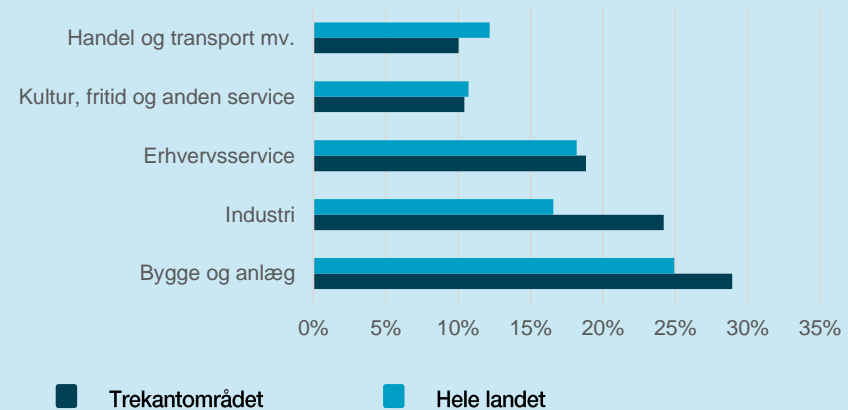
Efterspørgsel efter grønne kompetencer

- Ser man på det seneste kvartal (1. kvartal 2024), er det hele 14% af jobopslagene i Trekantområdet, der efterspørger grønne kompetencer. Det er den højeste andel blandt storbyområderne.
- Samtidig er efterspørgslen efter grønne kompetencer steget pænt i Trekantområdet i 1. kvartal 2024, sammenlignet med samme kvartal året før (fra 13% til 14%). Det er den næsthøjeste stigning blandt storbyområderne.
- Der efterspørges særligt mange grønne kompetencer inden for industri, bygge & anlæg og erhvervsservice.
- En del af forklaringen, på at der ofte efterspørges grønne kompetencer i jobopslag fra Trekantområdet, er således branchesammensætningen – industri og forsyning har en stor andel grønne jobopslag og fylder meget i Trekantområdet, omvendt har offentlig forvaltning, undervisning og sundhed en lav andel grønne jobopslag og fylder lidt i Trekantområdet.
- Ser man lidt nærmere på underbrancherne, er det inden for industrien særligt forsyningsbrancherne, som ofte efterspørger grønne kompetencer og inden for erhvervsservice er det særligt vidensservice, som ofte efterspørger grønne kompetencer.

Andel jobopslag i 1. kvartal, der efterspørger grønne kompetencer



Andel jobopslag i 2023, der efterspørger grønne kompetencer



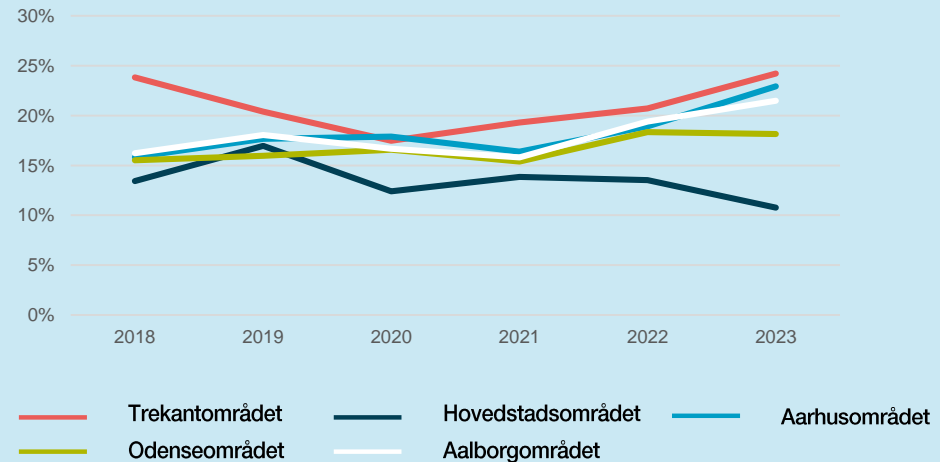
Note: Grønne kompetencer er kompetencer, der bidrager til at reducere den menneskelige påvirkning på klima og miljø som fx energioptimering, affaldssortering, miljøbeskyttelse mv. For definition af storbyområderne, se metodebilag. Top-5 brancher bortset fra landbrug mv. og ejendomshandel, da der er meget få jobopslag i disse brancher. Industrien er defineret som industri inkl. råstofindvinding og forsyning.

Kilde: HBS-Jobintel, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

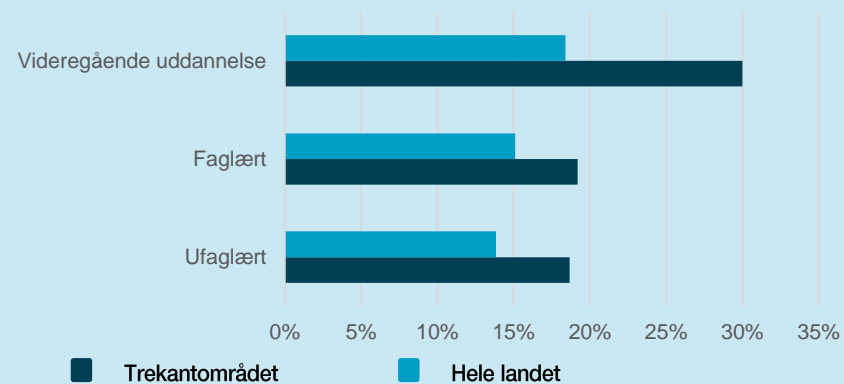
Grønne kompetencer i industrien

- Industrien er en af de eneste brancher, hvor der ikke er sket en stigning i andelen af jobopslag, der efterspørger grønne kompetencer over de seneste fem år (det gælder også hvis vi ser på industrien ekskl. forsyning)
- I Hovedstadsområdet er der en mindre efterspørgsel efter grønne kompetencer end for fem år siden, mens det i Trekantområdet er nogenlunde den samme andel – i de andre storbyområder er andelen steget en lille smule.
- Det er særligt i jobopslag fra industrien, der er målrettet personer med en videregående uddannelse, at grønne kompetencer efterspørges eksplicit. Og det er særligt for denne type jobopslag, at man oftere efterspørger grønne kompetencer i Trekantområdet end i resten af Danmark.

Andel job i industrien, der efterspørger grønne kompetencer



Andel job i industrien inden for forskellige uddannelsesområder, der efterspørger grønne kompetencer



Note: Grønne kompetencer er kompetencer, der bidrager til at reducere den menneskelige påvirkning på klima og miljø som fx energioptimering, affaldssortering, miljøbeskyttelse mv. Industrien er defineret som industri inkl. råstofindvinding og forsyning. For definition af storbyområderne, se metodebilag. Fordelingen på uddannelsesbaggrund er lavet på baggrund af den typiske uddannelsesfordeling for de stillinger, jobopslagene er målrettet.
Kilde: HBS-Jobintel, bearbejdet af Trekantområdet Danmark

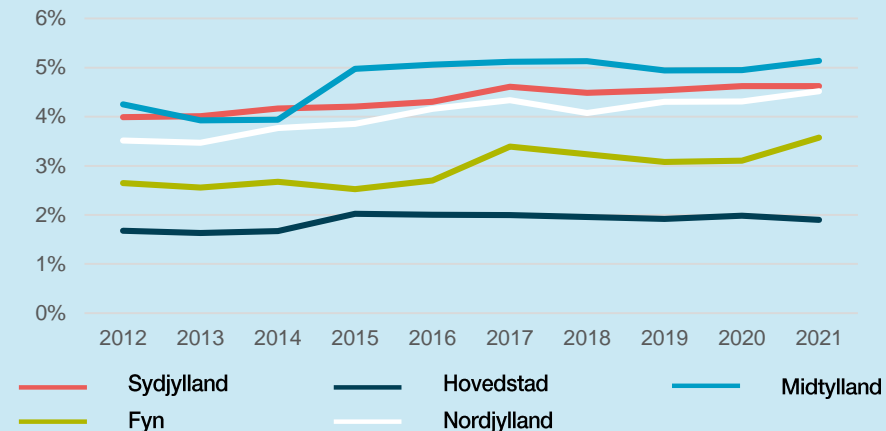
Omsætning af grønne varer og tjenester

- Grøn beskæftigelse udgør en stor andel af den samlede beskæftigelse i Syddjylland, herunder Trekantområdet. Andelen af beskæftigelsen i området, der er relateret til grøn omsætning, udgør 4,6% i 2021, kun overgået af Midtjylland, hvor det er hele 5,1%. Den store koncentration af industri i området er en del af forklaringen på, at Syddjylland har megen grøn beskæftigelse.
- Beskæftigelse relateret til omsætning af grønne varer og tjenester (grøn beskæftigelse) i Syddjylland og herunder Trekantområdet er steget med 2,4% om året i gennemsnit i perioden 2012-2021. Dette er en relativt lav vækst sammenlignet med andre områder i Danmark.
- Ser man specifikt på industrien i Syddjylland er den også relativt mere grøn end industrien i andre områder i Danmark (14% er grøn beskæftigelse), på nær Midtjylland, hvor 20% af industribeskæftigelsen er grøn.

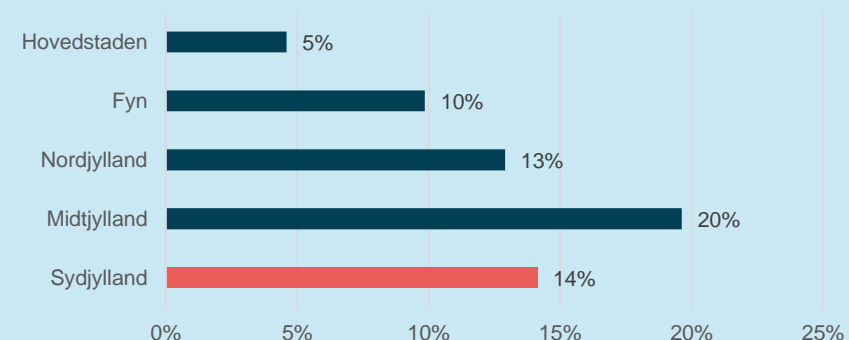
Om omsætning af grønne varer og tjenester

Omsætning af grønne varer og tjenester er et mål for, i hvor høj grad erhvervslivets output bidrager til grøn omstilling. Grønne varer og tjenester er såvel produkter, som har et direkte miljø- eller resurseformål (fx rensning af spildevand eller produktion af vindmøller) som produkter, der er renene og/eller resursebesparende i forhold til produkter med samme hovedformål. Statistikken belyser dermed ikke grøn omstilling internt i virksomhederne og deres processer. Der ses på beskæftigelsen relateret til omsætningen for at kunne opgøre andelen af aktiviteten i området, der er relateret til grønne varer og tjenester.

Beskæftigelse relateret til grøn omsætning fordelt på erhvervshusområder, pct. af årsværk



Beskæftigelse relateret til grøn omsætning i industrien i 2021 fordelt på erhvervshusområder, pct. af årsværk



Kilde: Særkørsel fra DST udarbejdet for Erhvervsstyrelsen, jobindsats.dk og bearbejdet af Trekantområdet Danmark

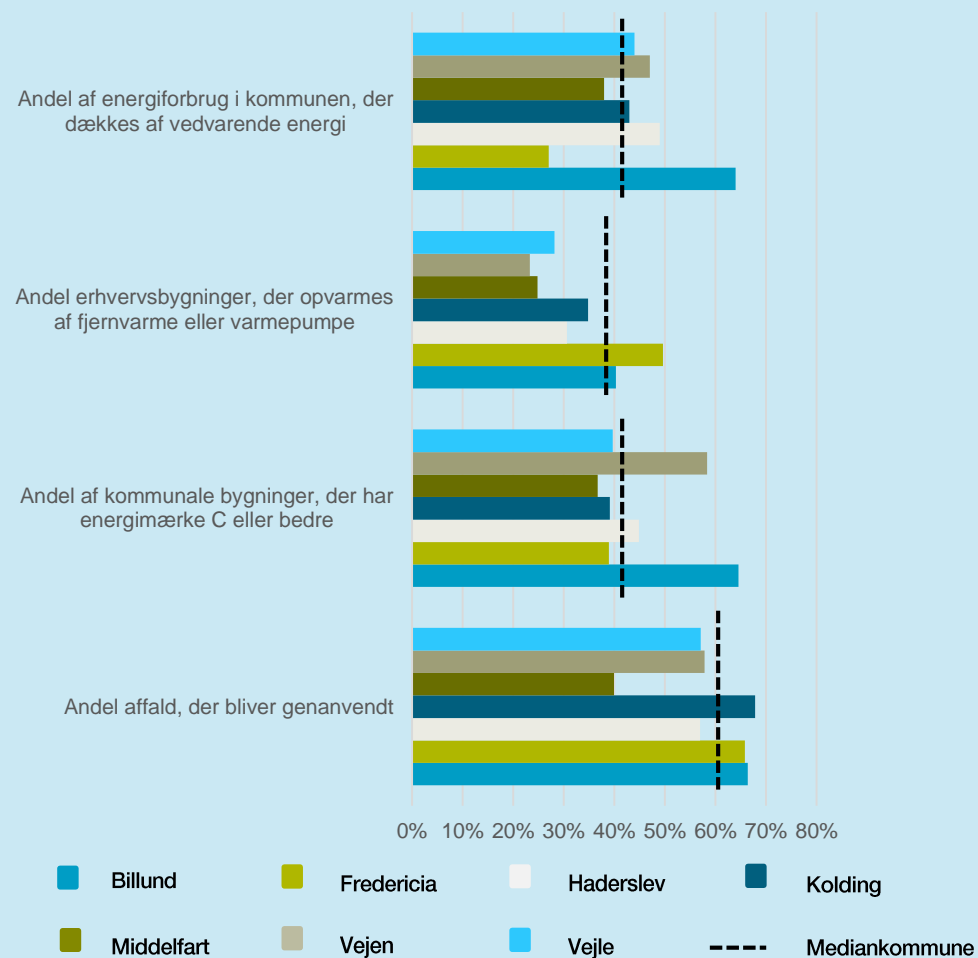
Grøn erhvervsvenlighed

- Blandt kommunerne i Trekantområdet ligger to kommuner blandt den højest rangerende tredjedel af kommuner i Danmark ift. rammerne for grøn udvikling i kommunerne i 2023. En enkelt kommune ligger desuden i den lavest rangerende tredjedel af kommuner i Danmark ift. den samlede indikator for grøn udvikling.
- Ser man på de underliggende indikatorer, så er det meget forskelligt, hvad kommunerne i Trekantområdet gør godt. I figuren til højre ses på de statistiske indikatorer for rammerne for grøn erhvervsudvikling i kommunerne. Her kan bl.a. fremhæves at en høj andel af energiforbruget i Billund Kommune, dækkes af vedvarende energi, andelen af kommunale bygninger, der er energivenlige, er relativt høj i Billund og Vejen kommuner og at andelen af affald, der bliver genanvendt, er høj i Kolding, Billund og Haderslev kommuner.

Om grøn erhvervsvenlighed

DI undersøger hvert år de danske kommuners erhvervsvenlighed ved at se på en række indikatorer – dels baseret på spørgeskema og dels statistik. Siden 2021 har man ligeledes set på indikatorer for mulighederne for grøn udvikling i kommunerne. Det er disse indikatorer, der dykkes ned i her.

Grønne rammeforhold i kommunerne (høj andel indikerer gode rammeforhold)



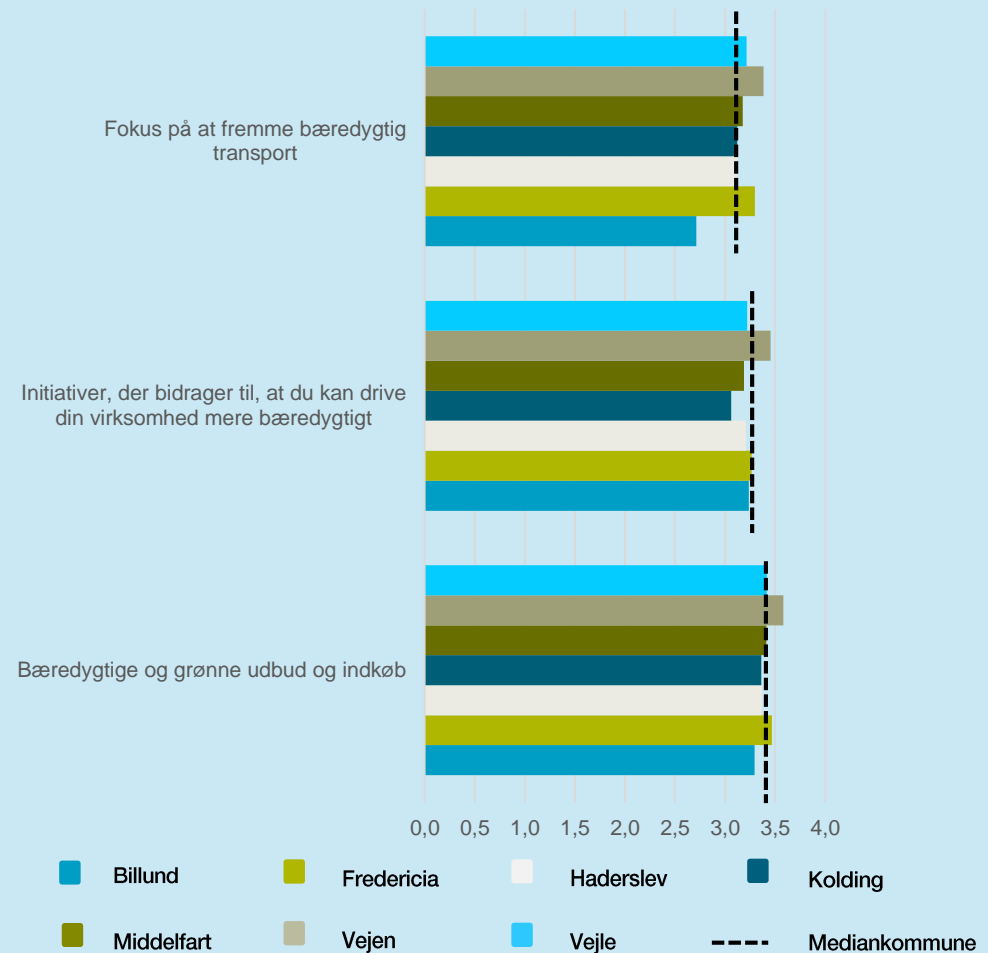
Note: Kommuner, der har en højere andel end mediankommunen ligger blandt den bedste halvdel af kommuner i Danmark.
Kilde: Dansk Industri, Lokal erhvervsvenlighed 2023

Grøn erhvervsvenlighed

- Spørger man virksomhederne, om deres tilfredshed med de grønne rammeforhold i kommunerne er der en mindre variation på tværs af kommunerne. Dog ses det at:
- Fokus på at fremme grøn transport er stort i Vejen, Fredericia og Vejle kommuner
- Initiativer, der bidrager til, at man kan drive sin virksomhed mere bæredygtigt er mange og gode i Vejen kommune
- Bæredygtige og grønne udbud og indkøb er mange og gode i Vejen og Fredericia

Man bør tolke resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen varsomt, da virksomhedernes svar vægtes efter antallet af ansatte. Og enkelte svar fra store virksomheder i kommunen får dermed meget stor vægt og betydning for det samlede resultat.

Grønne rammeforhold i kommunerne (høj andel indikerer gode rammeforhold)



Note: Kommuner, der har en højere andel end mediankommunen ligger blandt den bedste halvdel af kommuner i Danmark.
Kilde: Dansk Industri, Lokal erhvervsvenlighed 2023

Afgrænsning og metode



Sammenligning med storbyområder i Danmark

Trekantområdet består af syv forskelligartede kommuner og det er dermed svært at definere et relevant benchmarkområde. Når vi sammenligner med andre områder i Danmark, har vi derfor valgt at tage udgangspunkt i de storbyområder, som blev defineret i Landsplanredegørelsen 2013. Områderne har det til fælles, at de har oplevet en stor jobvækst sammenlignet med andre områder i Danmark. En undtagelse er Hedensted kommune, der i Landsplanredegørelsen 2013 indgår i storbyregion Trekantområdet, men som i vores definition indgår i storbyregion Aarhusområdet. Det skyldes de organisatoriske forhold, idet Hedensted Kommune ikke indgår i Trekantområdet Danmarks samarbejde, men til gengæld i Business Region Aarhus.

Disse storbyområder består, lige som Trekantområdet, af både store byer og store landdistrikter. Dog er forskellen, at de fire andre storbyområder, modsat Trekantområdet, er centreret omkring en større hovedby.

Hovedstadsområdet

- København,
- Frederiksberg,
- Dragør,
- Tårnby,
- Albertslund,
- Ballerup,
- Brøndby,
- Gentofte,
- Gladsaxe,
- Glostrup,
- Herlev,
- Hvidovre,
- Høje-Taastrup,
- Ishøj,
- Lyngby-Taarbæk,
- Rødovre, Vallensbæk,
- Allerød,
- Egedal,
- Fredensborg,
- Frederikssund,
- Furesø,
- Gribskov,
- Halsnæs,
- Helsingør,
- Hillerød,
- Hørsholm,
- Rudersdal,
- Greve,
- Køge,
- Lejre,
- Roskilde,
- Solrød
- Stevns

Odenseområdet

- Assens,
- Nordfyns,
- Faaborg-Midtfyn,
- Kerteminde,
- Nyborg,
- Odense
- Svendborg

Aarhusområdet

- Favrskov,
- Hedensted,
- Horsens,
- Norddjurs,
- Odder,
- Randers,
- Silkeborg,
- Skanderborg,
- Syddjurs
- Aarhus

Aalborgområdet

- Brønderslev,
- Jammerbugt,
- Mariagerfjord,
- Rebild,
- Vesthimmerlands
- Aalborg

Indikatoroversigt

Indikator	Kilde	Nyeste data i rapporten er fra	Data opdateres i flg. rapport:
Bruttonationalprodukt, vækst og produktivitet	DST særtræk, Regionalfordelt nationalregnskab	År 2022	4. kvrt.
Beskæftigelsesvækst i alt og i industrien	Jobindsats.dk, Status på arbejdsmarkedet	1. kvartal 2024	1.-4. kvrt.
Forventninger til produktion og beskæftigelse	DST særtræk, Konjunkturbarometer for industrien	2. kvartal 2024	1.-4. kvrt.
Pendling	DST statistikbank, PEND100	År 2022	2. kvrt.
Arbejdsstyrke og uddannelse	DST statistikbank, RAS209	År 2022	2. kvrt.
Udenlandsk arbejdskraft	Jobindsats.dk, Udenlandsk arbejdskraft	1. kvartal 2024	1.-4. kvrt.
Rekrutteringsudfordringer	Jobindsats.dk, Status på arbejdsmarkedet	Marts 2024	1.-4. kvrt.
Arbejdskraftreserve	Jobindsats.dk, Status på arbejdsmarkedet	Marts 2024	1.-4. kvrt.
Forskningsuddannede	DST statistikbank, RAS310	År 2022	4. kvrt.
Digitale kompetencer	HBS Economics	1. kvartal 2024	1.-4. kvrt.
Etablering af virksomheder	DST særtræk, erhvervsdemografi	År 2021	3. kvrt.
Nyoprettede CVR-numre	CVR.dk	1. kvartal 2024	1.-4. kvrt.
Grønne varer og tjenester	DST særtræk, som laves for Erhvervsstyrelsen	År 2021	-
Grønne kompetencer	HBS Economics	1. kvartal 2024	1.-4. kvrt.
Grønt nationalregnskab	DST statistikbank, endnu ikke offentliggjort	-	-
Grøn erhvervsvenlighed	DI Erhvervsvenlighed	September 2023	4. kvrt.